

Утверждаю:

Директор МБОУДО

«ЦТ Заводского района» г. Кемерово

А.Б.Ткаченко

«» 2023г.

**План мероприятий (дорожная карта) индивидуальной работы с наставляемым (с учетом форм наставничества)**

Форма наставничества: педагог - педагог

Ф.И.О. наставника: Кустова Н.Ф.

Ф.И.О. наставляемых:

Купрякова И.И.

Галич М.В.

Степанко В.В.

Грачева Д.В.

Артемьева О.А.

**Цель** - создание организационно-методических условий для успешной адаптации молодого специалиста в условиях учреждений дополнительного образования

**Задачи :**

- помочь адаптироваться молодому специалисту в коллективе;
- определить уровень профессиональной подготовки;
- выявить затруднения в педагогической практике и оказать методическую помощь;
- создать условия для развития профессиональных навыков молодого специалиста, в том числе навыков применения различных средств, форм обучения и воспитания, психологии общения с учащимися и их родителями;
- способствовать мотивации молодых специалистов к самообразованию и профессиональному самосовершенствованию.

№ п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятий	Форма работы
<b>Ознакомление молодых специалистов/молодых педагогов/вновь принятых со структурой Центра творчества, его целями, задачами</b>			
1.	Ознакомление с организационной структурой Центра творчества с планами, целями и задачами ЦТ	Предполагается расширенное знакомство наставляемого с информацией о структуре ЦТ, его структурных подразделениях, локальными документами, Уставом, программой развития ЦТ.	Беседа
2.	Информирование о правилах внутреннего распорядка ЦТ	Изучение положения правил внутреннего распорядка ЦТ	Беседа
3.	Знакомство с официальным сайтом ЦТ	Познакомить наставляемых с официальным сайтом ЦТ, рассказать как формируется и публикуется информация о текущей деятельности ЦТ – свежие новости, статьи и другие материалы, предназначенные для внешней аудитории. Ознакомить педагога с разделами сайта ЦТ. Научить работать с ними	Беседа
<b>Изучение основ профессиональной культуры педагогических работников</b>			
4	Проведение обзорной экскурсии по учреждению	Обзорная экскурсия проводится с целью ознакомления нового педагога с расположением	Экскурсия

		служебных помещений, сокращения времени на поиск необходимых помещений, а также знакомства с коллективом ЦТ	
5	Ознакомление с Кодексом профессиональной этики педагогических работников	В понятной и доступной форме ознакомить с полной информацией о требованиях к профессиональному поведению педагогических работников	Беседа Самостоятельное изучение педагогом пунктов Кодекса
<b>Изучение нормативной правовой базы, необходимой для исполнения должностных обязанностей, с учетом области и вида профессиональной деятельности, локальных актов ЦТ</b>			
6	Организация изучения нормативной правовой и методической базы по вопросам исполнения должностных обязанностей	Составление индивидуального перечня нормативных правовых актов, обязательных для ознакомления педагогическим работникам, в отношении которого осуществляется наставничество.	Консультация
<b>Погружение в должностные обязанности</b>			
7	Самостоятельное исполнение должностных обязанностей под руководством наставника	Заполнение журналов, написание календарно-тематического плана Выбор темы по самообразованию Участие в заседании методического объединения Знакомство с	Консультация

		методикой подготовки обучающихся к конкурсам, фестивалям Посещение открытых занятий других педагогов Посещение заседаний МО	
<b>Оценочные процедуры по проверке готовности педагога к самостоятельному выполнению должностных обязанностей</b>			
8	Анализ профессиональных трудностей, с которыми столкнулся наставляемый	В период наставничества анализ проводится с определенной периодичностью с тем, чтобы анализировать профессиональное и должностное развитие педагога, а также, при необходимости, корректировать направления и мероприятия по наставничеству Отчет молодого специалиста о проделанной работе. Отчет и заключение наставника с оценкой о проделанной работе	Беседа самостоятельно
9	Подведение итогов наставничества за год		Анкетирование Беседа