



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КЕМЕРОВО

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

от 18.12.20 № 1662

«О создании муниципального наставнического центра и внедрении целевой модели наставничества в образовательных учреждениях г. Кемерово»

В целях достижения результатов в федеральных проектах образовательными учреждениями, реализующими программы наставничества, а также в целях оказания методической и организационной помощи наставникам, молодым специалистам, обучающимся

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать муниципальный наставнический центр (далее - МНЦ) на базе МБОУ ДПО «Научно-методический центр» (далее – НМЦ).
2. Утвердить положение о МНЦ (приложение № 1).
3. Утвердить состав рабочей группы МНЦ:
Вашкина Г.А., методист НМЦ - руководитель группы МНЦ,
Алексеева М.С., заместитель директора по УВР МБОУДО «Станция юных техников «Поиск» (по согласованию),
Нихельман А.В., учитель истории и обществознания МБОУ «СОШ № 24» (по согласованию),
Петякшева М.Г., заместитель директора по УВР МБОУ «СОШ № 99» (по согласованию),
Фомина Е.И., заместитель директора по УВР МБОУ «Гимназия № 25» (по согласованию),
Останина С.С., учитель начальных классов МБОУ «Гимназия № 21» (по согласованию).
4. Внедрить целевую модель наставничества во всех общеобразовательных учреждениях и учреждениях дополнительного образования г. Кемерово.
5. Рабочей группе МНЦ:
 - 5.1. разработать пакет нормативно-правовых документов для внедрения целевой модели наставничества в образовательных учреждениях.

5.2. Оказывать организационную, консультационную, методическую, информационную и просветительскую поддержку участников внедрения целевой модели наставничества.

5.3. Осуществлять сопровождение проведения мониторинга реализации программ наставничества в образовательных организациях.

6. Утвердить план мероприятий (дорожную карту) внедрения целевой модели наставничества общеобразовательных учреждений и учреждениях дополнительного образования г. Кемерово согласно приложению № 2.

7. Ответственным за внедрение целевой модели наставничества в образовательных учреждениях г. Кемерово назначить заместителя начальника управления образования Семенову А.П.

8. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Начальник управления образования



Н.Ю. Дашковская

ПОЛОЖЕНИЕ

о Муниципальном наставническом центре

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает цели, задачи, функции и взаимодействия Муниципального наставнического центра (далее - МНЦ).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с нормативными документами:

- Указ Президента РФ от 7 мая 2018 г. «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

- Паспорт национального проекта «Образование», утвержденный президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (Протокол от 24 декабря 2018 г. № 16);

- Распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»;

- Распоряжение Губернатора Кузбасса от 08.04.2020 № 38-рг «О внедрении целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»;

- Приказ Министерства образования и науки Кузбасса № 782 от 17.04.2020 г. «О внедрении в Кемеровской области – Кузбассе целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования»;

1.3. Руководитель Муниципального наставнического центра назначается приказом начальника управления образования администрации города Кемерово.

1.4. Координацию деятельности МНЦ осуществляет специалист Управления образования администрации города Кемерово.

2. Цель и основные задачи Центра

2.1. Целью деятельности МНЦ является организационное, методическое и аналитическое сопровождение и мониторинг программ наставничества в рамках внедрения целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»;

образования» (далее – целевая модель наставничества) в соответствии с приказом Министерства образования и науки Кузбасса от 17.04.2020 № 782.

2.2. Задачами МНЦ являются:

- согласование дорожных карт внедрения целевой модели наставничества, разработанных ОУ;
- мониторинг реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества;
- содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик для обучающихся, молодых специалистов ОУ;
- разработка предложений по совершенствованию системы наставничества в ОУ;
- содействие привлечению к реализации наставнических программ предприятий, организаций, юридических и физических лиц, НКО;
- организация мониторинга реализации программ наставничества в ОУ;
- обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных формах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий.

3. Направления деятельности и функции Центра

3.1. Для решения своих основных задач МНЦ реализует следующие направления деятельности: методическое, организационное.

3.2. В рамках методического направления МНЦ осуществляет следующие функции:

- методическое сопровождение деятельности ОУ по внедрению целевой модели наставничества;
- экспертиза программной документации, методических материалов и оценочных средств, разработанных в рамках реализации целевой модели наставничества в ОУ;
- анализ и распространение передового опыта ОУ в рамках реализации целевой модели наставничества.

3.3. В рамках организационного направления МНЦ осуществляет следующие функции:

- организационное сопровождение деятельности ОУ по реализации системы наставничества;
- проведение обучения кураторов и наставников;
- организация проведения конкурсов профессионального мастерства среди наставников и кураторов.

4. Взаимодействие Центра

4.1. МНЦ в своей деятельности взаимодействует с муниципальными ОУ, с Управлением образования администрации города Кемерово, Региональным центром наставничества, Министерством образования и науки Кузбасса, иными организациями, участвующими в реализации целевой модели наставничества.

Приложение № 2 к приказу
управления образования
№ _____ от _____

**План мероприятий (дорожная карта)
внедрения целевой модели наставничества в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по
общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам
(Кемерово, 2020-2024 гг.)**

| №/№ | Наименование целевого направления плана | | Срок реализации | Ответственный за исполнение мероприятия |
|--|--|---|-----------------|---|
| | Мероприятие | Результат | | |
| 1. Правовое и управленческое регулирование внедрения ЦМН в ОУ | | | | |
| 1.1. | Изучение федеральной нормативной базы организации внедрения (целевой модели) для наставничества обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися | Изучены основные позиции правового поля, нормативной базы для организации внедрения ЦМН методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 г. № Р-145 | До 01.12.2020 | УО НМЦ МНЦ |
| 1.2. | Создание МНЦ на базе МБОУ ДПО «Научно-методический центр» с целью организационной, методической, экспертно-консультационной, информационной и просветительской поддержки участников внедрения ЦМН | Приказ управления образования администрации г. Кемерово о создании МНЦ на базе МБОУ ДПО «Научно-методический центр» | До 25.12.2020 | УО НМЦ |
| 1.3. | Организация деятельности МНЦ | Разработано и утверждено Положение о деятельности МНЦ | До 25.12.2020 | УО НМЦ МНЦ |

| №/№ | Наименование целевого направления плана | | Срок реализации | Ответственный за исполнение мероприятия |
|--|---|--|--|---|
| | Мероприятие | Результат | | |
| 2. Организационно-методические сопровождение внедрения ЦМН в ОУ | | | | |
| 2.1. | Разработка локальной нормативно-правовой базы, необходимой для внедрения ЦМН в ОУ | <p>Разработан пакет организационно-распорядительных документов для внедрения и реализации ЦМН в ОУ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - приказ о внедрении ЦМН в ОУ, - положение о наставничестве в ОУ, - программа наставничества в ОУ, - приказ о назначении куратора, - список наставников, - список наставляемых. | До 15.02.2021 | УО МНЦ НМЦ |
| 2.2. | Методическая, консультационная помощь ОУ, внедряющим ЦМН | Обеспечена консультационная помощь по вопросам реализации программ наставничества в ОУ | Постоянно | МНЦ НМЦ - |
| 2.3. | Проведение цикла обучающих, информационных (консультационных) мероприятий по вопросам внедрения ЦМН | Составлен план обучающих (консультационных) мероприятий по вопросам внедрения ЦМН (семинары, вебинары и т.п.) | По отдельному плану | МНЦ НМЦ ОУ |
| 2.4. | Привлечение к реализации программ наставничества ОУ, предприятий и организаций города, учреждений культуры и спорта, юридических и физических лиц, деятельность которых связана с образовательной, культурной, досуговой и спортивной деятельностью | Информированы, привлечены к реализации программ наставничества ОУ, предприятий и организаций города. Соглашения, договоры о сотрудничестве в соответствии с реализуемыми программами наставничества | Февраль – май 2021 (далее - постоянно) | УО МНЦ ОУ |
| 2.5. | Проведение городского конкурса «Лучший педагог наставник» | Распространение лучшего опыта педагогов-наставников ОУ города Кемерово | Март 2021 (ежегодно) | УО НМЦ |
| 2.6. | Проведение городского конкурса «Лучшая наставническая практика в ОУ» | Распространение лучшего опыта создания программ наставничества ОУ города Кемерово | Ноябрь 2021 (ежегодно) | УО НМЦ |
| 2.7. | Участие в проектах «Билет в будущее», «Кадры будущего для регионов», участие в движении WorldskillsRussia | Распространение и популяризация лучшего опыта работы ОУ города Кемерово в данных проектах | График проектов | УО ОУ |

| №/№ | Наименование целевого направления плана | | Срок реализации | Ответственный за исполнение мероприятия |
|---|--|---|----------------------------|---|
| | Мероприятие | Результат | | |
| 3. Информационное сопровождение и продвижение практики ЦМН | | | | |
| 3.1. | Информирование общественности о внедрении ЦМН в ОУ | Создан медиа-план продвижения практик наставничества в ОУ | Март 2021 (согласно плану) | УО МНЦ МНЦ |
| 3.2. | Разработка и информационное наполнение блока МНЦ на сайте НМЦ | Обеспечена доступность информации о внедрении ЦМН в ОУ | Постоянно | МНЦ ОУ |
| 3.3. | Издание сборника статей из опыта внедрения ЦМН в ОУ | Издан сборник «Лучшая наставническая практика в ОУ» | Февраль 2022 | МНЦ МНЦ ОУ |
| 4. Аналитическая деятельность. Мониторинг и контроль эффективности внедрения ЦМН | | | | |
| 4.1. | Проведение мониторинга реализации программ наставничества в ОУ | Проведен мониторинг реализации программ наставничества в ОУ | По плану РЦН | УО МНЦ ОУ |
| 4.2. | Анализ муниципальных практик наставничества | Составлена аналитическая справка о муниципальных практиках наставничества | Май 2021 (далее ежегодно) | МНЦ МНЦ |
| 4.3. | Формирование банка лучших наставнических практик города | Сформирован банк наставнических практик города для обмена опытом | Декабрь 2021 (ежегодно) | УО МНЦ ОУ |

Список используемых сокращений:

УО – Управление образования администрации города Кемерово
 ЦМН - целевая модель наставничества
 МНЦ – Муниципальный наставнический центр
 НМЦ – МБОУ ДПО «Научно-методический центр»
 ОУ – образовательные учреждения
 РЦН- Региональный центр наставничества