

ПРИНЯТО:

Решением общего собрания
трудового коллектива
протокол № 2
от « 12 » 01 2021

УТВЕРЖДЕНО

Директор МБОУДО

«ЦТ Заводского района»

г. Кемерово

 В.И. Саиткина

приказ № 15

от « 12 » 01 2021



СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного
комитета

 / С.В. Щетинкина



СОГЛАСОВАНО:

Совет Центра

 / А.С. Возрожденный

ПОЛОЖЕНИЕ
О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ
ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦЕНТР ТВОРЧЕСТВА ЗАВОДСКОГО РАЙОНА»
ГОРОДА КЕМЕРОВО

1. Общие положения

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений администрации г. Кемерово
от 30.12.2016 N 3394, от 20.12.2017 N 3246, от 16.09.2019 N 2431,
от 04.12.2020 N 3514).

1.1. Стимулирование работников учреждения осуществляется в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процессов, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей.

Основанием для стимулирования работников учреждения является качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя учреждения, решений педагогического совета учреждения.

В случае неисполнения требований одного из оснований образовательное учреждение не начисляет стимулирующие выплаты.

1.2 Учреждение самостоятельно определяет долю стимулирующей части фонда оплаты труда, в том числе долю стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников, и распределяет его на выплаты стимулирующего характера в пределах рекомендуемых значений по видам:

- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- иные поощрительные и разовые выплаты (не более 3 процентов от стимулирующего фонда организации и (или) при наличии экономии фонда оплаты труда).

Конкретные виды и доли каждого вида выплат учреждение определяет самостоятельно и утверждает локальным актом по согласованию с выборным профсоюзным органом учреждения и органом государственного управления.

1.3. Стимулирующие выплаты работникам, работающим в режиме неполного рабочего времени и на условиях совместительства, устанавливаются пропорционально объему выполненных работ или фактически отработанному времени.

2. Премии по итогам работы

2.1. Премия по итогам работы устанавливается работникам учреждения в виде премии по результатам выполнения ими должностных обязанностей за полугодие.

Установление премиальных выплат по итогам работы работникам учреждений из средств стимулирующего фонда осуществляется комиссией по премированию (далее - комиссия), образованной в учреждении, с обязательным участием в ней представителя первичной профсоюзной организации и представителя органа государственного-общественного управления (совета Центра).

Премиальная выплата работникам устанавливается по итогам календарного периода времени, выплачивается ежемесячно до наступления следующего срока установления выплат (установленные сроки премиальных надбавок с 01.01 по 30.06 и с 01.07 по 31.12 каждого календарного года).

Размеры премиальных выплат по итогам работы максимальными размерами не ограничиваются.

Учреждение самостоятельно устанавливает структуру распределения фонда стимулирования по итогам работы среди различных категорий работников.

2.2. В случае привлечения работника к дисциплинарной или административной ответственности, связанной с выполнением функциональных обязанностей, премиальная выплата по итогам работы в месяце, в котором работнику объявлено взыскание, не выплачивается.

2.3. Учреждение по согласованию с выборным профсоюзным органом и органом государственного-общественного управления (советом Центра) устанавливает показатели стимулирования, критерии оценки, максимально возможное количество баллов в разрезе категорий работников (Приложение №1).

Установление показателей стимулирования, не связанных с результативностью труда, находящихся за пределами должностных обязанностей, не допускается. Показатели стимулирования должны быть относительно стабильными в течение учебного года.

К каждому показателю стимулирования устанавливаются индикаторы измерения.

По решению учреждения индикаторы измерения показателей стимулирования оцениваются количеством баллов.

Если у индикатора измерения имеется несколько вариантов уровней достигаемых значений, то каждый вариант должен иметь соответствующую оценку. Наивысший уровень достигнутого значения индикатора имеет максимальную оценку.

Сумма оценок по индикаторам измерения составляет общую оценку по показателю стимулирования.

Сумма оценок по индикаторам измерения, имеющим наивысший уровень достигнутого значения, составляет максимальную оценку по показателю стимулирования.

Сумма максимальных оценок показателей стимулирования по виду выплат составляет итоговую максимальную оценку работника организации по виду выплат.

Максимальное количество баллов, устанавливаемое для категорий

работников учреждения:

- педагогический персонал – 100 баллов;
- административно управленческий персонал – 40 баллов;
- учебно-вспомогательный персонал – 50 баллов;
- младший обслуживающий персонал – 30 баллов.

2.4. Размер причитающихся премиальных выплат по итогам работы работникам учреждения определяется исходя из количества набранных оценок и стоимости балла.

Стоимость балла по виду выплат определяется как частное от планового размера доли стимулирующего фонда, направленного на данную выплату с учетом сложившейся экономии по фонду оплаты труда, распределенной пропорционально видам выплат, и фактически набранного количества баллов всеми работниками учреждения данной категории по данной выплате.

На усмотрение учреждения в целях более полного и своевременного использования бюджетных средств в течение расчетного периода (срок, на который устанавливается стимулирующая выплата) может производиться перерасчет стоимости балла премиальных выплат по итогам работы и, соответственно, размера начисленных выплат. В положении о распределении стимулирующего фонда учреждения предусматривается такой порядок.

2.5. Учреждение самостоятельно устанавливает порядок и форму заполнения показателей стимулирования по видам премиальных выплат по итогам работы в разрезе категорий работников, индикаторов измерения; порядок определения стоимости балла; возможность перерасчета стоимости балла в расчетном периоде; порядок определения размера причитающихся выплат, которые закрепляются в локальных актах учреждения.

2.5.1. Оценочный лист (образец - приложение №2 к Положению) выдается работнику не позднее, чем за неделю до начала работы комиссии. О дате и времени работы комиссии, мониторинговой группы работник извещается заранее, путем устного (на совещании) или письменного объявления. В установленные образовательным учреждением сроки в комиссию по премированию представляются оценочные листы с заполненной информацией и данные об итоговом количестве баллов по учреждению и «стоимости» единицы балла по учреждению.

2.5.2. Порядок заполнения оценочного листа:

Получив оценочный лист, работник учреждения оценивает свою деятельность в соответствии с показателями и индикаторами, проставляя соответствующие баллы. Результаты работы по каждому показателю деятельности подтверждаются документально (портфолио).

Заполненный оценочный лист, подтвержденный портфолио, передается членам мониторинговой группы.

а) педагогические работники - заведующему отделом, заместителю директора по УВР;

в) заведующие отделов - заместителю директора по УВР, директору;

г) заместители директора по УВР, АХР – директору;

д) работники из числа учебно-вспомогательного персонала - заместителю

директора по УВР;

е) работники из числа обслуживающего персонала – заместителю директора по АХР.

По окончании данной процедуры все оценочные листы просматриваются и подписываются директором.

Разногласия, возникшие при установлении баллов самим работником и членами комиссии, разрешаются в присутствии работника, с изложением обоснованной оценки одной и другой сторонами. Работник росписью подтверждает свое согласие в случае изменения оценки, как в сторону повышения, так и в сторону понижения. В конце оценочного листа работник обязан поставить свою подпись, означающую согласие с количеством баллов.

Если работник отказывается от заполнения оценочного листа и предоставления портфолио, его отказ отражается в протоколе. Заявление работника прилагается к протоколу.

По итогам согласования оценочных листов члены мониторинговой группы заполняют протокол с указанием количества баллов, набранных каждым работником учреждения и итоговым количеством баллов по учреждению.

Заполненные оценочные листы работников и их портфолио хранятся в течение 1 года.

Стоимость единицы балла по образовательному учреждению определяется разницей между плановым размером стимулирующего фонда с учетом неиспользованной экономии и фактическими начисленными суммами из фонда стимулирования, деленной на итоговое количество баллов, набранное работниками учреждения. Исчисление сумм стимулирующего фонда, предназначенного к распределению, производится нарастающим итогом с начала года.

Расчетный размер премиальной выплаты по каждому работнику образовательного учреждения определяется исходя из набранного работником количества баллов и «стоимости» единицы балла по учреждению.

2.6. Руководитель учреждения обеспечивает в установленные сроки представление в комиссию оценочных листов по видам премиальных выплат, по итогам работы на всех работников учреждения с заполненной информацией:

о достигнутых значениях индикаторов показателей стимулирования по видам выплат;

о набранной сумме баллов за показатели стимулирования по видам выплат;

об итоговом количестве набранных баллов всеми работниками учреждения по видам выплат;

о плановом размере стимулирующего фонда по видам выплат и фактически начисленных суммах премий из фонда стимулирования, исчисленных нарастающим итогом с начала года, по видам выплат;

о стоимости балла по видам выплат (плановый размер причитающейся доли выплат из стимулирующего фонда за вычетом фактически начисленных сумм по соответствующим выплатам, исчисленных нарастающим итогом с

начала года, деленной на итоговую сумму баллов всех работников по соответствующей выплате).

2.7. Комиссия рассматривает размеры премиальных выплат по итогам работы по каждому работнику организации. Решение комиссии согласовывается с выборным органом первичной профсоюзной организации, а также с советом Центра.

Работники учреждения имеют право присутствовать на заседании комиссии, давать необходимые пояснения.

Комиссия принимает решение об установлении и размере премиальных выплат по итогам работы открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии.

Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого руководитель учреждения готовит проект приказа, который согласовывается с выборным органом первичной профсоюзной организации и советом Центра.

Согласованный и утвержденный приказ по учреждению является основанием для начисления премиальных выплат по итогам работы.

Работнику учреждения, получившему дисциплинарное взыскание, премия за месяц, в котором допущено нарушение, не выплачивается. Приказ о дисциплинарном взыскании направляется в централизованную бухгалтерию.

Стимулирование работников учреждения по результатам выполнения ими должностных обязанностей осуществляется по основной должности, по которой они осуществляют свою деятельность в данном учреждении.

2.8. Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются для каждой категории работников учреждения в виде премий по результатам выполнения ими должностных обязанностей в соответствии с квалификационными характеристиками.

Перечень показателей стимулирования работников учреждения по результатам выполнения ими должностных обязанностей разрабатывается учреждением самостоятельно с обязательным участием представителя первичной профсоюзной организации, а также представителя органа государственного-общественного управления (совета Центра).

3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

3.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются приказом руководителя по согласованию с профсоюзным органом и органом государственного-общественного управления по должностям работников учреждения.

К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

- премии за реализацию отдельных видов деятельности учреждения; особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения); премии за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации среди населения; успешное выполнение особо важных и срочных работ,

оперативность и качественный результат; интенсивность труда;

- стимулирующая выплата педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, молодым специалистам.

3.1.4. Специальная выплата педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, молодым специалистам (далее - выплата молодым специалистам) в размере 8046 (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

Молодыми специалистами являются лица, указанные в абзаце втором пункта 2 статьи 14 Закона Кемеровской области от 05.07.2013 N 86-ОЗ "Об образовании".

Назначение выплаты молодым специалистам производится по заявлению работника.

К заявлению прилагаются следующие документы:

копия паспорта;

копия диплома об окончании образовательного учреждения высшего образования, профессионального образовательного учреждения или учреждения дополнительного профессионального образования по программе ординатуры;

копия трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности, полученные в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации;

(в ред. постановления администрации г. Кемерово от 04.12.2020 N 3514)

копия приказа о назначении на должность педагогического работника в образовательном учреждении.

Выплата молодым специалистам производится ежемесячно с момента подачи заявления, в том числе в период нахождения в очередном отпуске, в период временной нетрудоспособности.

Выплата молодым специалистам не производится в период нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, отпуске без сохранения заработной платы, а также в период прохождения военной службы по призыву и возобновляется при условии возвращения молодого специалиста на прежнее место работы на должность педагогического работника.

(п. 3.1.4 в ред. постановления администрации г. Кемерово от 16.09.2019 N 2431)

3.1.5. Специальная выплата педагогическим работникам, являющимся наставниками молодых специалистов муниципальных образовательных учреждений, в размере 5748 рублей (с учетом районного коэффициента), выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

(п. 3.1.5 введен постановлением администрации г. Кемерово от 16.09.2019 N 2431)

3.2. . Исключен. - Постановление администрации г. Кемерово от 20.12.2017 N 3246.

3.3. Перечень отдельных видов деятельности, за реализацию которых работникам устанавливаются выплаты за интенсивность и высокие результаты

работы, определяется учреждением исходя из основных направлений политики, реализуемых в области образования Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, органами государственной власти Кемеровской области, органами местного самоуправления, муниципальными органами управления образованием, администрацией учреждения.

3.4. Надбавка за интенсивность работы устанавливается за:

	Сумма, руб
За руководство МО (методическим объединением	
- городским	1000
- районным	700
- учреждения	500
- За сбор и корректировку информации для соцсетей и сайта учреждения, сотрудничество со СМИ	1000
- За руководство образцовым детским коллективом Кузбасса (систематизация, оформление документации и организация деятельности детского коллектива в соответствии с Положением о присвоении звания ОДКК)	1500
- За работу с автоматизированной системой (АИС)	1000
- За работу с автоматизированной системой: 1-ДО, доксель, мониторинг (декларация) энергоэффективности, ведение отчетности (Росстат)	1000
- За ведение отчетности на сайте гос.закупок, электронный магазин Кузбасса	1000
- За работу с электронной школой 2.0.	1000
- За выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат (по заданию ТОО, УО, ТУЗР, НМЦ, КРИПКиПРО и др.)	2500
- За своевременное предоставление качественной информации и документации для начисления заработной платы работников учреждения; сдача отчетности в пенсионный фонд (СЗВН и др); отчетности в центр занятости населения (квотирование рабочих мест и др), военкомат	4000
- За заведование кабинетом, учебно-опытным участком	1000
- За выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат работы водителя	7000
- За уход за животными (составление кормового режима, мониторинг состояния здоровья)	1000
- Уход за растениями в ЦТ (полив, пересадка, подкормка, оформление)	500

- За выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат работы обслуживающего персонала (осуществление пропускного режима, регистрацию посетителей, термометрия, сан. обработка)	2500
- За руководство инновационной, опорной или базовой площадкой	1000
- За координацию грантовой проектной деятельности в учреждении	2500

3.4.1. Надбавка за интенсивность устанавливается локальным актом учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

3.4.2. Надбавка за интенсивность работы устанавливается сроком на полугодие.

3.5. Иные выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (премии за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации среди населения; успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат) выплачиваются работникам учреждения ежемесячно при наличии экономии фонда.

Показатели стимулирования за интенсивность и высокие результаты работы по должностям работников устанавливаются учреждением самостоятельно с учетом улучшения качественных характеристик выполняемой работы при обязательном участии представителя первичной профсоюзной организации и представителя органа государственного управления (совета Центра).

3.5.1. Показатели стимулирования за интенсивность и высокие результаты работы:

За организацию и проведение районных, городских и областных мероприятий, реализацию акций и проектов на высоком уровне	1000 рублей
За высокую профессиональную активность; подготовку и участие в районных, городских, областных, всероссийских, международных мероприятиях	2000 рублей
За высокие профессиональные достижения по итогам работы за отчетный период	3000 рублей
За проведение мастер-классов и активную помощь в проведении мероприятий разного уровня	500 рублей

3.6 Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в конкретный период (месяц) выплачиваются при наличии экономии фонда по решению комиссии по премированию при участии представителя

первичной профсоюзной организации и представителя органа государственного управления (совета Центра).

4. Иные поощрительные и разовые выплаты

4.1. Иные поощрительные и разовые выплаты выплачиваются в учреждении за счет установленной на эти цели доли стимулирующего фонда оплаты труда и экономии по фонду оплаты труда с учетом неиспользованных средств централизованного фонда учреждения.

4.2. Иные поощрительные и разовые выплаты устанавливаются работникам учреждения приказом руководителя по согласованию с профсоюзным органом и органом государственного управления учреждения (советом Центра) в виде единовременных премий к знаменательным датам, профессиональному празднику и материальной помощи.

4.3. Размер разовых премий и материальной помощи может устанавливаться учреждением, как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) и максимальным значением не ограничен.

4.4. Порядок, размеры, условия и основания назначения указанных выплат оговариваются в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников учреждения.

4.4.1. Стимулирующие единовременные выплаты в виде разовых премий:

- к юбилейным датам учреждения (45 лет, 50 лет) – 1000 рублей;

- к юбилейным датам работника (50,55,60,65,70,75 лет) – 3000 рублей;

4.4.2. Стимулирующие единовременные выплаты в виде материальной помощи. Материальная помощь в учреждении выплачивается на основании письменного заявления работника учреждения:

- в связи со смертью близких родственников – 3000 рублей;

- в связи с пожаром, кражами, затоплением или другими природными катаклизмами – 3000 рублей;

- на лечение (в случае длительной болезни или дорогостоящего лечения) – 3000 рублей;

- в связи с тяжелым материальным положением семьи – 3000 рублей;

Показатели эффективности деятельности работников
МБОУДО «ЦТ Заводского района» города Кемерово

Методист

Критерий	Показатели	Индикаторы	Расчет показателя	Макс. кол-во баллов	Периодичность	Источники данных
1. Качество и доступность образования	1.1. Реализация плана проведения методистом обучающих мероприятий для педагогов ЦТ Заводского	Участие в организации обучающих мероприятий, согласно плана работы учреждения и привлечение педагогов ЦТ к участию и организации данных мероприятий (методических объединениях, семинарах, практикумах, «Круглых столах» и т.п.)	1 мероприятие – 1 балл	3	1 раз в отчетный период	Приказы, протоколы, планы подготовки, выписка из отчёта зав отделом
	1.2. Подготовка педагогов к конкурсам профессионального мастерства (в т.ч. грантовые конкурсы)	Зафиксированное результативное участие курируемых педагогов в профессиональных конкурсах, в т.ч. грантовых.	Грантовые конкурсы: победа – 9 баллов, участие – 6 баллов Очные проф.конкурсы, согласно перечню (Приложение 2) победа – 6 баллов, призёр – 5 баллов, участие – 4 балла Заочно, согласно перечню (Приложение 2), конкурсы КРИПКиПРО, КРИПО, областных УДО: победа – 4 балла, призёр – 3 балла, участие – 1 балл Районный уровень, ОУ, победа – 3 балла, призёр – 2 балла, участие – 1 балл	12	1 раз в отчетный период	Выписка из отчёта зав.отделом +приказ о закреплении наставничества или план работы, план подготовки и пр.
	1.3. Подготовка педагогов к выступлению на обучающих мероприятиях: семинарах, открытых занятиях, мастер-классах, публикации	1.3.1. Подготовка к выступлению на конференциях, педагогических советах, семинарах, круглых столах, проведение мастер-классов. Участие в реализации открытой базовой, инновационной площадки	Международный, Всероссийский, региональный, городской уровень – 3 балла Районный уровень, ОУ – 1 балл	9	1 раз в отчетный период	Выписка из отчёта зав.отделом +приказ о закреплении наставничества или план работы, план подготовки и пр.
	1.3.2. Подготовка к проведению открытых занятий; мастер-классов для детей (в т.ч. дистанционных), проводимых в рамках массовых мероприятий ЦТ	1 раз – 1 балл	3	1 раз в отчетный период	Выписка из отчёта зав.отделом +приказ о закреплении наставничества или план работы, план подготовки и пр.	
	1.3.3. Консультирование педагога при подготовке публикации	Международный, Всероссийский, региональный уровень с публикацией в	7	1 раз в отчетный период	Приказ о закреплении наставничества или план работы, план подготовки,	

			Федеральных, профессиональных изданиях – 3 балла Городской уровень – 2 балла			выписка из отчёта зав.отделом
	1.4. Проведение методистом мероприятий для, специалистов других ОУ, УДО, слушателей курсов повышения квалификации КРИПК и ПРО; проведение массовых мероприятий и конкурсов	Высокое качество и уровень проведённых методистом мероприятий различных по форме обучения (семинары, круглые столы, мастер-классы, педагогические гостиные, дискуссии, конкурсов, выставок, конференций, фестивалей и других и т.д.) со специалистами других ОУ; проведение массовых мероприятий и конкурсов	1 семинар – 5 баллов 1 мероприятие – 3 балла 1 круглый стол, информационное совещание – 2 балла	10	1 раз в отчетный период	Выписка из отчёта зав.отделом на основании плана работы, или плана подготовки мероприятия
	1.5. Работа по развитию сетевого взаимодействия	Разработка и продвижение документации по сетевому взаимодействию	Заключение договоров сетевого взаимодействия – 1 балл Разработка плана совместной деятельности – 2 балла Разработка программы сетевого взаимодействия – 5 баллов	5	1 раз в отчетный период	Копии документов по реализации сетевого взаимодействия (договора, планы, программы и т.п.)
2. Модернизация дополнительного образования	2.1 Информационное обеспечение деятельности учреждения. Разработка локальных нормативных документов	Факт наличия	Банк данных по своему направлению представлен в системе -1 балл Положение (1 шт.), рецензии (2, 3 шт.) – 1 балл Программа развития - 3 балла Ведение документации по конкурсам, массовым мероприятиям, 1 мероприятие – 1 балл	5	1 раз в отчетный период	Справка зав.отделом
	2.2 Использование современных педагогических технологий	Факт создания видеороликов, использования технических средств, маркетинговых исследований, ИКТ технологий при изготовлении рекламной продукции	Изготовление календарей – 1 балл Разработка дизайна грамот, благодарственных писем, программ и т.п. – 1 балл Разработка баннеров (в т.ч. организация работы по их изготовлению) - 3 балла Буклеты – 2 балла Видеоролики – 5 баллов	5	1 раз в отчетный период	Наличие рекламной продукции, видеороликов. Справка зав.отделом

	2.3. Участие методиста в мероприятиях, создающих имидж учреждения	Качественное участие педагога в проведении мероприятий по заявкам образовательных учреждений и вышестоящих организаций (выставок, конкурсов, концертов, церемоний награждения, комиссий, общественных организаций, советов, жюри, сопровождение педпрактики студентов.	1 мероприятие – 1 балл	5	1 раз в отчетный период	Справка зав.отделом
3. Уровень компетентности методиста	3.1. Повышение квалификации, профессиональная подготовка	Прохождение долгосрочных платных курсов повышения квалификации (кроме обязательных), семинаров, мероприятий других учреждений с целью повышения педагогического мастерства	Курсы повышения квалификации (платные) – 2 балла; Выездные семинары 1 балл Семинары, форумы, мастер-классы (уровень города и выше), 2 и более -1 балл Курсы КРИПКиПРО при предост. итоговой работы – 1балл	2	1 раз в отчетный период	Справка зав. метод. отдела
	3.2. Представление своего передового педагогического опыта	3.2.1. Выступления на конференциях, педагогических советах, семинарах, круглых столах, проведение мастер-классов. Участие в реализации открытой базовой, инновационной площадки	Международный, Всероссийский, региональный, городской уровень – 5 баллов Районный уровень, ОУ – 2 балла	5	1 раз в отчетный период	Справка зав. методического отдела
		3.2.2. Регулярное использование цифровых сервисов, платформ и инструментов	Факт регулярного обновления (не реже 2 раз в месяц), открытости сайта, блога, группы в интернет сообществах. – 1 балл Увеличение количества подписчиков - + 1 балл Сообщение на сайт (2 - 3) – 1 балл (4 и более) – 2 б.	2	1 раз в отчетный период	Справка ответственного за СМИ
3.3. Участие в методической, научно-исследовательской работе	Качество собственных публикаций, согласно положения о метод. разработках, допущенных научно-методическим советом ЦТ	Международный, Всероссийский, региональный уровень с публикацией в федеральных, профессиональных изданиях – 7 баллов Городской уровень – 5 баллов Интернет-публикации, размещение методических материалов на сайте	7	1 раз в отчетный период	Справка зав. методического отдела с указанием источника публикации и даты	

			ЦТ - 2 балла (но не более одной)			
	3.4. Общественное признание высоких профессиональных достижений методиста	Зафиксированное результативное участие в профессиональных конкурсах, в т.ч. грантовых Участие в сдаче норм ГТО	Грантовые конкурсы: победа – 12 баллов, участие – 9 баллов Очные проф.конкурсы, согласно перечню (Приложение 2) победа – 10 баллов, призёр – 9 баллов, участие – 6 баллов Заочно, согласно перечню (Приложение 2), конкурсы КРИПКипРО, КРИПО, областных УДО: победа – 6 баллов, призёр – 5 баллов, участие – 4 балла Районный уровень, ОУ, интернет.конк. (не более 2-х разного уровня) победа – 4 балла, призёр – 3 балла, участие – 1 балл Получение знака ГТО- 5 баллов	12	1 раз в отчетный период	Справка зав.методического отдела, на основании плана работы ЦТ
	3.5. Сертификация	Прохождение добровольной сертификации (на всё время действия сертификации)	Наличие сертификата – 4 балла	4	1 раз в отчетный период	Сертификат
4. Выполнение дополнительной работы	4.1. Работа с социальными партнерами	Привлечение спонсоров, обеспечение материальной базы	Факт наличия – 1 балл Увеличение оказываемых платных услуг (образовательных и не образовательных) – 2 балла	3	1 раз в отчетный период	Справка зам. директора по АХР, согласно данных из централизованной бухгалтерии, справка ответственного за платные услуги
	4.2. Социальная активность	Участие субботниках по уборке дворовой территории, согласно городского плана, плана ТОО и ЦТ.	Факт участия	1	1 раз в отчетный период	Справка зам. директора по АХР
Максимальное количество баллов - 100						

Педагог-организатор

Критерий	Показатели	Индикаторы	Расчет показателя	Макс. кол-во баллов	Периодичность	Источники данных
----------	------------	------------	-------------------	---------------------	---------------	------------------

1. Качество и доступность образования	1.1. Реализация плана проведения массовых, воспитательных мероприятий ЦТ	Участие в организации массовых, воспитательных мероприятий, согласно плана работы ЦТ	1 мероприятие – 1 балл	5	1 раз в отчетный период	Справка зав.отделом																																
	1.2. Наличие учащихся (победителей и призеров - педагогов дополнительного образования, других ПО), принимающих участие в конкурсах дет. творчества, мероприятиях разного уровня	<p>1.2.1 Наличие победителей и призеров конкурсных мероприятий по направлениям образовательной деятельности (в соответствии с программой), достижения учащихся в научно-исследовательской, проектной деятельности, конференциях.</p> <p>Группа – ансамбль Мини-группа – малые группы 1 чел. - солисты</p> <p>Заочные конкурсы – конкурсы на которые предоставляются материалы видеосъемок занятий, выступлений учащихся, либо отправляются по почте, отвозятся в учреждения реальные работы (поделки, рисунки, исследовательские работы, проекты) учащихся</p> <p>При результативном участии на заочных конкурсах одной и той же работы, учитывается лучший результат</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Месяц</th> <th>Кол-во учащихся</th> <th>Очно, согласно перечню Школы (детские ЦТ)</th> <th>Очно, международный, Всероссийский, не региональный, областной</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>по бед а</td> <td>Груп М-гр 1 чел</td> <td>10 8 5</td> <td>7 5 3</td> </tr> <tr> <td>пр изё р</td> <td>Груп М-гр 1 чел</td> <td>9 6 4</td> <td>5 4 2</td> </tr> <tr> <td>уч аст не</td> <td>Груп М-гр 1 чел</td> <td>5 4 3</td> <td>4 2 1</td> </tr> </tbody> </table> <p>Интернет конкурсы, не более 2-х: Победа, призер Группа, М-гр. – 2б, 1 чел. – 1б.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Месяц</th> <th>Кол-во учащихся</th> <th>Заочно, согл. перечню Школы (детские ЦТ)</th> <th>Заочные, конкурсы в ЦТ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>по бе да</td> <td>Груп М-гр 1 чел</td> <td>7 6 4</td> <td>5 4 3</td> </tr> <tr> <td>пр из ёр</td> <td>Груп М-гр 1 чел</td> <td>6 5 3</td> <td>4 3 2</td> </tr> <tr> <td>уч аст не</td> <td>Груп М-гр 1 чел</td> <td>4 3 2</td> <td>2 2 1</td> </tr> </tbody> </table> <p>Интернет конкурсы, не более 2-х: Победа, призер Группа, М-гр. – 2б, 1 чел. – 1б.</p>	Месяц	Кол-во учащихся	Очно, согласно перечню Школы (детские ЦТ)	Очно, международный, Всероссийский, не региональный, областной	по бед а	Груп М-гр 1 чел	10 8 5	7 5 3	пр изё р	Груп М-гр 1 чел	9 6 4	5 4 2	уч аст не	Груп М-гр 1 чел	5 4 3	4 2 1	Месяц	Кол-во учащихся	Заочно, согл. перечню Школы (детские ЦТ)	Заочные, конкурсы в ЦТ	по бе да	Груп М-гр 1 чел	7 6 4	5 4 3	пр из ёр	Груп М-гр 1 чел	6 5 3	4 3 2	уч аст не	Груп М-гр 1 чел	4 3 2	2 2 1	15	1 раз в отчетный период	Выписка из отчета зав.отделом.
	Месяц	Кол-во учащихся	Очно, согласно перечню Школы (детские ЦТ)	Очно, международный, Всероссийский, не региональный, областной																																		
по бед а	Груп М-гр 1 чел	10 8 5	7 5 3																																			
пр изё р	Груп М-гр 1 чел	9 6 4	5 4 2																																			
уч аст не	Груп М-гр 1 чел	5 4 3	4 2 1																																			
Месяц	Кол-во учащихся	Заочно, согл. перечню Школы (детские ЦТ)	Заочные, конкурсы в ЦТ																																			
по бе да	Груп М-гр 1 чел	7 6 4	5 4 3																																			
пр из ёр	Груп М-гр 1 чел	6 5 3	4 3 2																																			
уч аст не	Груп М-гр 1 чел	4 3 2	2 2 1																																			
1.2.2. Качество подготовки педагогов к НПК (очная), исследовательская и проектная деятельность, грантовые конкурсы	1 мероприятие - 2 балла																																					
1.3. Работа с одарёнными детьми, детьми ОВЗ	Работа с одарёнными учащимися: Образцовые детские коллективы размещении на доске почёта, призе́рами «Достижение юных», «Доброволец года». Участие в мероприятиях (город и	Факт наличия звания, размещения на доске почёта, справок детей с ОВЗ – 2 балла Участие в мероприятиях (город и выше) для детей ОВЗ, по программе «Одарённые дети», профильных сменах «Сириуса», WorldSkills		10	1 раз в отчетный период	Справка зав.отдела. Справки ВТЭК (для уч-ся ОВЗ).																																

		выше) для детей ОВЗ, по программе «Одарённые дети», профильных сменах «Сириуса», WorldSkills и др.	(1 мероприятие) – 5 баллов Призёр премии «Достижение юных», «Доброволец года». – 10 баллов.			
	1.4. Активность участия учащихся в массовых мероприятиях согласно плана работы ЦТ	Реализация программы «Каникулы», участие учащихся в организации и проведении массовых мероприятий для учащихся, выставках, акциях, «Круглых столах», игровых программах и т.п., согласно плана работы учреждения	1 мероприятие - 1 балл	2	1 раз в отчетный период	Справка ответственного за мероприятие.
	1.5. Участие в выездных мероприятиях	1.6.1. Выезды за пределы образовательного учреждения на массовые мероприятия	1 раз - 2 балла Выезд за пределы города - + 2 балла	6	1 раз в отчетный период	Справка зав.отдела, на основании плана работы ЦТ.
2. Модернизация дополнительного образования	2.1 Информационное обеспечение деятельности учреждения. Разработка локальных нормативных документов	Факт наличия	Банк данных по своему направлению представлен в системе - 1 балл Положение (1 шт.), рецензии (2, 3 шт.) – 1 балл Программа развития - 3 балла	3	1 раз в отчетный период	Справка зав.отделом, зав. методического отдела
	2.2 Дидактическое обеспечение деятельности педагога-организатора	Факт наличия	Изготовление, ремонт реквизита – 3 балла, тематическое оформление учреждения, мероприятия (1 раз) – 1 балл	3	1 раз в отчетный период	Наличие современного, качественного реквизита, планы подготовки, распорядительные документы, справка зав.отделом.
	2.3. Использование современных педагогических технологий, в т.ч. маркетинговых, информационно-коммуникационных, в ВОП ОУ	Факт использования технических средств, маркетинговых исследований, ИКТ технологий при изготовлении рекламной продукции	Изготовление календарей – 1 балл Разработка дизайна грамот, благодарственных писем, программ и т.п. – 1 балл Разработка баннеров (в т.ч. организация работы по их изготовлению) - 3 балла Рекламные буклеты – 2 балла Видеоролики – 5 баллов	5	1 раз в отчетный период	Наличие рекламной продукции. Справка зав.отделом

	2.4. Информационное и программно-методическое обеспечение образовательного процесса	Пополнение дидактич. материала, наглядных пособий, методических и диагностических материалов Ведение документации по конкурсам	Качество методических материалов, в соответствии с положением: Презентационные материалы – 1 балл, методическая разработка – 2 балла, досуговая программа – 3 балла Ведение документации по конкурсам, массовым мероприятиям, 1 мероприятие – 1 балл	5	1 раз в отчетный период	Справка зав. отделом, зав. методического отдела
	2.5. Участие педагога-организатора в мероприятиях, создающих имидж учреждения	Качественное участие педагога в проведении мероприятий по заявкам образовательных учреждений и вышестоящих организаций (выставок, конкурсов, концертов, церемоний награждения, жюри)	1 мероприятие – 1 балл	8	1 раз в отчетный период	Справка зав. отделом
3. Уровень компетентности педагога-организатора	3.1. Повышение квалификации, профессиональная подготовка	Прохождение долгосрочных платных курсов повышения квалификации (кроме обязательных), семинаров, мероприятий других учреждений с целью повыш. пед. мастерства	Курсы повышения квалификации (платные) – 2 балла; Выездные семинары 1 балл Семинары, форумы, мастер-классы (уровень города и выше), 2 и более -1 балл Курсы КРИПКИПРО при предоставлении итоговой работы – 1балл	2	1 раз в отчетный период	Справка зав. метод. отдела
	3.2. Представление своего передового педагогического опыта	3.2.1. Выступления на конференциях, педагогических советах, семинарах, круглых столах, проведение мастер-классов. Участие в реализации открытой базовой, инновационной площадки	Международный, Всероссийский, региональный, городской уровень – 5 баллов Районный уровень, ОУ – 2 балла	5	1 раз в отчетный период	Справка зав. методического отдела
		3.2.2. Регулярное использование цифровых сервисов, платформ и инструментов	Факт регулярного обновления (не реже 2 раз в месяц), открытости сайта, блога, группы в интернет сообществах – 1 балл Увеличение количества подписчиков - + 1 балл Сообщение на сайт (2 - 3) – 1 балл, (4 и более) – 2 балла	2	1 раз в отчетный период	Справка ответственного за СМИ

		3.2.3. Качественное проведение мастер-классов для детей (в т.ч. дистанционных), проводимых в рамках массовых мероприятий ЦТ	Качественное проведение, с рекомендацией для распространения педагогического опыта – 2 балла	2	1 раз в отчетный период	Справка о качестве мастер-класса от зам.директора по УВР, зав.отделом, зав.метод.отдела
	3.3. Участие в методической, научно-исследовательской работе	Качество собственных публикаций, согласно положения о метод. разработках, допущенных научно-методическим советом ЦТ	Международный, Всероссийский, региональный уровень с публикацией в федеральных, профессиональных изданиях – 7 баллов Городской уровень – 5 баллов Интернет-публикации, размещение методических материалов на сайте ЦТ - 2 балла (но не более одной)	7	1 раз в отчетный период	Справка зав. методического отдела с указанием источника публикации и даты
	3.4. Общественное признание высоких профессиональных достижений педагога-организатора	Зафиксированное результативное участие в профессиональных конкурсах, в т.ч. грантовых. Участие в сдаче норм ГТО	Грантовые конкурсы: победа – 12 баллов, участие – 9 баллов Очные проф.конкурсы, согласно перечню (Приложение 2) Победа – 10 б. Призёр – 9 баллов Участие – 6 б. Заочно, согласно перечню (Приложение 2), конкурсы КРИПКПРО, КРИПО, областных УДО: Победа – 6 баллов Призёр – 5 баллов Участие – 4 б. Районный уровень, ОУ. Интернет.конк (не более 2-х разного уровня) Победа – 4 баллов Призёр – 3 баллов Участие – 1 балл Получение знака ГТО- 5 баллов	12	1 раз в отчетный период	Заявка, заверенная директором, либо рекомендация научно-методического совета, справка зав.методического отдела, справка зав.отделом, на основании плана работы ЦТ Копии документов по результатам участия: грамоты, дипломы, протоколы и т.п.
	3.5. Сертификация	Прохождение добровольной сертификации (на всё время действия сертификации)	Наличие сертификата – 4 балла	4	1 раз в отчетный период	Сертификат
4. Выполнение дополнительных работ	4.1. Работа с социальными партнерами	Привлечение спонсоров, обеспечение материальной базы	Факт наличия – 1 балл Увеличение оказываемых платных услуг (образовательных и не образовательных) – 2 балла	3		Справка зам. директора по АХР, согласно данным из централизованной бухгалтерии, справка ответственного

					за платные услуги.
4.2. Социальная активность	Участие субботниках по уборке дворовой территории, согласно городского плана, плана ТОО и ЦТ.	Факт участия	1		Справка зам. директора по АХР
Максимальное количество баллов - 100					

Педагог дополнительного образования

Критерий	Показатели	Индикаторы	Расчет показателя	Макс. кол-во баллов	Периодичность	Источники данных																																																																																																													
1. Качество и доступность образования	1.1. Сохранность контингента учащихся	100%, своевременная и качественная сдача документации по учёту учащихся заведующему отделом для заполнения базы данных в «Школе 2.0», согласно локальным нормативным актам. Наличие учащихся на занятиях во время контрольных проверок.	100%, своевременная и качественная сдача документации по учёту учащихся заведующему отделом, соответствие списочному составу учащихся в журналах – 1 балла Численность учащихся на занятии во время контрольных проверок: более 80% - 1 балл более 90% - 2 балла	3	1 раз в отчетный период	Справка заведующего отделом																																																																																																													
	1.2. Личные достижения учащихся	Наличие победителей и призеров конкурсных мероприятий по направлениям образовательной деятельности (в соответствии с программой), достижения учащихся в научно-исследовательской, проектной деятельности, конференциях. Группа – ансамбль Мини-группа – малые группы 1 чел. - солисты Заочные конкурсы – конкурсы на которые предоставляются материалы видеосъемок занятий, выступлений учащихся, либо отправляются по почте, отвозятся в учреждения реальные работы (поделки, рисунки, исследовательские работы, проекты) учащихся При результативном участии на заочных конкурсах одной и той же работы, учитывается лучший результат	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Место</th> <th>Код-во участн</th> <th>Очно, согласно перечню (Приложение 1)</th> <th>Ранговые конкурсы</th> <th>Очно, международный, всероссийский, региональный, областной</th> <th>Международный и региональный</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>по</td> <td>Гр</td> <td>10</td> <td>7</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>бед</td> <td>М-гр</td> <td>8</td> <td>5</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>а</td> <td>Гр</td> <td>5</td> <td>3</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>пр</td> <td>Гр</td> <td>9</td> <td>5</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>из</td> <td>М-гр</td> <td>6</td> <td>4</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>р</td> <td>Гр</td> <td>4</td> <td>2</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>уч</td> <td>Гр</td> <td>5</td> <td>4</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>аст</td> <td>М-гр</td> <td>4</td> <td>2</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>ис</td> <td>Гр</td> <td>3</td> <td>1</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>Интернет конкурсы, не более 2-х: Победа, призер Группа, М-гр – 2б, 1 чел – 1б</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Место</th> <th>Код-во участн</th> <th>Очно, согл. перечню (Приложение 1)</th> <th>Всесоюзный, всероссийский, региональный, областной</th> <th>Районный уровень</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>по</td> <td>Гр</td> <td>7</td> <td>5</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>бед</td> <td>М-гр</td> <td>6</td> <td>4</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>а</td> <td>Гр</td> <td>4</td> <td>3</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>пр</td> <td>Гр</td> <td>6</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>из</td> <td>М-гр</td> <td>5</td> <td>3</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>р</td> <td>Гр</td> <td>3</td> <td>2</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>уч</td> <td>Гр</td> <td>4</td> <td>2</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>аст</td> <td>М-гр</td> <td>3</td> <td>2</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>ис</td> <td>Гр</td> <td>2</td> <td>1</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	Место	Код-во участн	Очно, согласно перечню (Приложение 1)	Ранговые конкурсы	Очно, международный, всероссийский, региональный, областной	Международный и региональный	по	Гр	10	7			бед	М-гр	8	5			а	Гр	5	3			пр	Гр	9	5			из	М-гр	6	4			р	Гр	4	2			уч	Гр	5	4			аст	М-гр	4	2			ис	Гр	3	1			Место	Код-во участн	Очно, согл. перечню (Приложение 1)	Всесоюзный, всероссийский, региональный, областной	Районный уровень	по	Гр	7	5	4	бед	М-гр	6	4	3	а	Гр	4	3	2	пр	Гр	6	4	4	из	М-гр	5	3	3	р	Гр	3	2	2	уч	Гр	4	2	2	аст	М-гр	3	2	2	ис	Гр	2	1	1	28	1 раз в отчетный период
Место	Код-во участн	Очно, согласно перечню (Приложение 1)	Ранговые конкурсы	Очно, международный, всероссийский, региональный, областной	Международный и региональный																																																																																																														
по	Гр	10	7																																																																																																																
бед	М-гр	8	5																																																																																																																
а	Гр	5	3																																																																																																																
пр	Гр	9	5																																																																																																																
из	М-гр	6	4																																																																																																																
р	Гр	4	2																																																																																																																
уч	Гр	5	4																																																																																																																
аст	М-гр	4	2																																																																																																																
ис	Гр	3	1																																																																																																																
Место	Код-во участн	Очно, согл. перечню (Приложение 1)	Всесоюзный, всероссийский, региональный, областной	Районный уровень																																																																																																															
по	Гр	7	5	4																																																																																																															
бед	М-гр	6	4	3																																																																																																															
а	Гр	4	3	2																																																																																																															
пр	Гр	6	4	4																																																																																																															
из	М-гр	5	3	3																																																																																																															
р	Гр	3	2	2																																																																																																															
уч	Гр	4	2	2																																																																																																															
аст	М-гр	3	2	2																																																																																																															
ис	Гр	2	1	1																																																																																																															

	1.3. Результативность программ	1.3.1. Динамика по количеству учащихся (по физ.лицам, один человек считается 1 раз), принявших участие в конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и т.п.	Относительно соответствующего периода прошлого календарного года количество участников: сохранилось – 1 балл увеличилось – 2 балла	2	1 раз в отчетный период	Справка зав.отдела																					
	1.4. Работа с одарёнными детьми	Работа с одарёнными учащимися: Образцовые детские коллективы, размещения на доске почёта, призыерами «Достижение юных», «Доброволец года». Участие в мероприятиях (город и выше) для детей ОВЗ, по программе «Одарённые дети», профильных сменах «Сириуса», WorldSkills и др.	Факт наличия звания, размещения на доске почёта, справок детей с ОВЗ – 2 балла Участие в мероприятиях (город и выше) для детей ОВЗ, по программе «Одарённые дети», профильных сменах «Сириуса», WorldSkills (1 мероприятие) – 5 баллов Призёр премии «Достижение юных», «Доброволец года», – 10 баллов	10	1 раз в отчетный период	Справка зав.отдела Справки ВТЭК (для уч-ся ОВЗ).																					
	1.5. Активность участия учащихся в массовых мероприятиях согласно плана работы ЦТ	Реализация программы «Каникулы», участие учащихся в организации и проведении массовых мероприятий для учащихся, выставках, акциях, «Круглых столах», игровых программах и т.п., согласно плана работы учреждения	1 мероприятие - 1 балл	2	1 раз в отчетный период	Справка ответственного за мероприятие.																					
	1.6. Участие в выездных мероприятиях	1.6.1. Выезды с учащимися за пределы образовательного учреждения на выставки, экскурсии, концерты, акции, в т.ч. проф.пробы	1 раз - 2 балла Выезд за пределы города - + 2 балла	4	1 раз в отчетный период	Справка зав.отдела, на основании плана работы ЦТ.																					
2. Модернизация дополнительного образования	2.1. Прохождение проф.проб	Факт прохождения учащимися проф.проб	Реализация плана профориентационной работы 1 балл за мероприятие	3	1 раз в отчетный период	Справка зав.отдела, на основании плана работы ЦТ + ссылка на договор с учреждением, на базе которого проходили проф.пробы																					
	2.2. Достижения учащихся в мероприятиях, не относящихся к основному направлению деятельности	Участие в конкурсах, акциях, фестивалях, соревнованиях и т.п., не относящихся к основному направлению деятельности Группа – ансамбль Мини-группа – малые группы 1 чел. - солисты	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Место</th> <th>Кол-во участн</th> <th>Район, город, область, РДШ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">победа</td> <td>Груп</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>М-гр.</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>1 чел.</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">призёр</td> <td>Груп</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>М-гр.</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">участие</td> <td>Груп</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>М-гр.</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>1 чел.</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	Место	Кол-во участн	Район, город, область, РДШ	победа	Груп	5	М-гр.	4	1 чел.	3	призёр	Груп	3	М-гр.	2	участие	Груп	2	М-гр.	2	1 чел.	1	5	1 раз в отчетный период
Место	Кол-во участн	Район, город, область, РДШ																									
победа	Груп	5																									
	М-гр.	4																									
	1 чел.	3																									
призёр	Груп	3																									
	М-гр.	2																									
участие	Груп	2																									
	М-гр.	2																									
	1 чел.	1																									

	2.4. Использование современных педагогических технологий.	Факт создания видеороликов, использования технических средств, маркетинговых исследований, ИКТ технологий при изготовлении рекламной продукции Участие в мероприятиях, создающих имидж учреждения	Изготовление календарей – 1 балл Разработка дизайна грамот, благодарственных писем, программ и т.п. – 1 балл Разработка баннеров (в т.ч. организация работы по их изготовлению) - 3 балла Рекламные буклеты – 2 балла Видеоролики – 5 баллов Участие в мероприятии 1 раз – 1 балл	5	1 раз в отчетный период	Наличие рекламной продукции, видеороликов. Справка зав.отделом
3. Уровень компетентности педагога	3.1. Повышение квалификации, профессиональная подготовка	Прохождение долгосрочных платных курсов повышения квалификации (кроме обязательных), семинаров, мероприятий других учреждений с целью повышения педагогического мастерства	Курсы повышения квалификации (платные) – 2 б.; Выезд.семинары 1б. Семинары, форумы, мастер-классы (ур. города и выше), 2 и более -1 б. Курсы КРИПКипРО при предоставлении итог. работы – 1б.	2	1 раз в отчетный период	Свидетельства, сертификаты, регистрационные листы семинаров и т.п. о повышении квалификации и профессиональной подготовке. Справка зав. метод. отдела
	3.2. Представление своего передового педагогического опыта	3.2.1. Выступления на конференциях, педагогических советах, семинарах, круглых столах, проведение мастер-классов. Участие в реализации открытой базовой, инновационной площадки	Международный, Всероссийский, региональный, городской уровень – 5 баллов Районный уровень, ОУ – 2 балла	5	1 раз в отчетный период	Справка зав. методического отдела
		3.2.2. Регулярное использование цифровых сервисов, платформ и инструментов	Факт регулярного обновления (не реже 2 раз в месяц), открытости сайта, блога, группы в интернет сообществах. – 1 балл Увеличение количества подписчиков - + 1 балл	2	1 раз в отчетный период	Справка зав. отделом о ежемесячной пополняемости или обновлении информации
		3.2.3. Качественное проведение открытых занятий; мастер-классов для детей (в т.ч. дистанционных), проводимых в рамках массовых мероприятий ЦТ	Качественное проведение, с рекомендацией для распространения педагогического опыта – 2 балла	2	1 раз в отчетный период	Справка зав. метод. отдела о сдаче в метод. отдел плана-конспекта открытого занятия + Справка о качестве открытого занятия, мастер-класса от зам.директора по УВР, зав.отделом, зав. метод. отдела.
3.3. Участие в методической, научно-исследовательской работе	Качество собственных публикаций, согласно положения о метод. разработках, допущенных научно-методическим советом ЦТ	Международный, Всероссийский, региональный уровень с публикацией в федеральных, профессиональных изданиях – 7 баллов Городской уровень – 5 баллов Интернет-публикации, размещение методических материалов на сайте ЦТ - 2	7	1 раз в отчетный период	Справка зав. методического отдела с указанием источника публикации и даты	

			балла (но не более одной)			
	3.4. Общественное признание высоких профессиональных достижений педагога	Зафиксированное результативное участие в профессиональных конкурсах, в т.ч. грантовых. Участие в сдаче норм ГТО	Грантовые конкурсы: победа – 12 баллов, участие – 9 баллов Очные проф. конкурсы, согласно перечню (Приложение 2): Победа – 10 б. Призёр – 9 баллов Участие – 6 б. Заочно, согласно перечню (Приложение 2), конкурсы КРИПКипРО, КРИПО, областных УДО: Победа – 6 баллов Призёр – 5 баллов Участие – 4 б. Районный уровень, ОУ. Интернет.конк (не более 2-х разного уровня) Победа – 4 баллов Призёр – 3 баллов Участие – 1 балл Получение знака ГТО- 5 баллов	10	1 раз в отчетный период	Справка зав методического отдела, на основании плана работы ЦТ
	3.5. Сертификация	Прохождение добровольной сертификации (на всё время действия сертификации)	Наличие сертификата – 4 балла	4	1 раз в отчетный период	Сертификат
4. Выполнение дополнительных работ	4.1. Работа с социальными партнерами	Привлечение спонсоров, обеспечение материальной базы	Факт наличия – 1 балл Увеличение оказываемых платных услуг (образовательных и не образовательных) – 2 балла	3	1 раз в отчетный период	Справка зам. директора по АХР, согласно данным из централизованной бухгалтерии, справка ответственного за платные услуги.
	4.2. Социальная активность	Участие субботниках по уборке дворовой территории, согласно городского плана, плана ТОО и ЦТ.	Факт участия	1	1 раз в отчетный период	Справка зам. директора по АХР
Максимальное количество баллов - 100						

Концертмейстер

Критерий	Показатели	Индикаторы	Расчет показателя	Макс. кол-во баллов	Периодичность	Источники данных
1. Качество и доступность образования	1.1. Реализация плана проведения воспитательных мероприятий для учащихся ЦТ	Подбор музыкального ряда и обесп. Качеств. звука и акустики при проведении воспитательных мероприятий, согласно плана работы учр.	1 мероприятие – 1 балл	4	1 раз в отчетный период	Приказы, протоколы, планы подготовки, отчет зав.отделом и пр.

	1.2. Реализация плана проведения массовых мероприятий для учащихся других ОУ	Подбор музыкального ряда и обеспечение качественного звука и акустики при организации массовых мероприятий, согласно плана работы учр.	1 мероприятие – 1 балл	4	1 раз в отчетный период	Справка по мероприятиям зав.отделом
	1.3 Работа в каникулярное время	Подбор музыкального ряда и обеспечение качественного звука и акустики при проведении мероприятий с учащимися в каникулярное время	1 мероприятие – 1 балл Выезды с детьми – 3 балла	6	1 раз в отчетный период	Приказы, протоколы, планы подготовки, отчет зав.отделом и пр.
	1.4. Работа с творческими объединениями	Качественный монтаж звукового ряда, запись фонограмм для подготовки учащихся творческих объединений к конкурсным мероприятиям и концертам	Редактирование музыкальных материалов, 1 раз – 1 балл Запись голосов, сведение с фонограммой, 1 раз – 3 балла	9	1 раз в отчетный период	Справка зав.отделом на основании сведений от руководителей творческих объединений
	1.5. Проведение выездных мероприятий	Факт проведения выездных мероприятий	1 мероприятие – 2 балла	6	1 раз в отчетный период	Наличие подтверждающих документов: приказы, планы проведения + справки зав.отделом,
2. Эффективность профессиональной деятельности и сопровождения учебно-воспитательного процесса	2.1. Использование концертмейстером в образовательном процессе современных образовательных технологий и методик	Качественное музыкальное сопровождение, сложность репертуара Участие в обновлении разнообразия музыкального репертуара	Авторские обработки музыкального материала – 3 балла Систематическое обновление репертуара – 2 балла Запись голосов, сведение с фонограммой, 1 раз – 3 балла	8	1 раз в отчетный период	Справка зав.отделом по итогам мероприятий
	2.2. Использование информационных компьютерных технологий в образовательном процессе	Факт использования информационных компьютерных технологий	Использование в работе электронных музыкальных инструментов (цифровое пианино, синтезатор) – 1 балл Владение и использование в работе нотных редакторов, программ цифровой обработки звука и т.п. - 1 балл	2	1 раз в отчетный период	Справка зав.отделом
	2.3. Поддержание техники в исправном состоянии	Факт исправности музыкального оборудования	Исправность музыкального оборудования – 2 балла	2	1 раз в отчетный период	Справка зав.отделом

	2.4. Информационное и программно-методическое обеспечение образовательного процесса	Пополнение дидактич. материала, музыкальных пособий. методических и диагностических материалов	Качество методических материалов, в соответствии с положением: Подборка музыкального, видео-сопровождения по направлениям – 2 балла, Видеоролик – 3 балл, методическая разработка – 2 балла	5	1 раз в отчетный период	Справка зав. методического отдела
	2.5. Информационное обеспечение деятельности по своему направлению	Факт наличия	Банк данных по своему направлению представлен в системе - 2 балла	2	1 раз в отчетный период	Системность и пополнение банка данных
	2.6. Участие концертмейстера в мероприятиях, создающих имидж учреждения	Качественное участие концертмейстера в мероприятиях по заявкам образовательных учреждений и вышестоящих организаций (конкурсов, концертов, церемоний награждения)	1 мероприятие – 1 балл	8	1 раз в отчетный период	Наличие подтверждающих документов: приказы, планы подготовки, справки зав. отделом и пр. Благодарственные письма, книга отзывов.
3. Уровень компетентности концертмейстера	3.1. Повышение квалификации, профессиональная подготовка	Прохождение долгосрочных платных курсов повышения квалификации (кроме обязательных), семинаров, мероприятий других учреждений с целью повышения педагогического мастерства	Курсы повышения квалификации (платные) – 2 балла; Выездные семинары 1 балл Семинары, форумы, мастер-классы (уровень города и выше), 2 и более -1 балл Курсы КРИПКиПРО при предоставлении итоговой работы – 1 балл	2	1 раз в отчетный период	Свидетельства, сертификаты, регистрационные листы семинаров и т.п. о повышении квалификации и профессиональной подготовке. Справка зав. метод. отдела
	3.2.1. Выступления на конференциях, педагогических советах, семинарах, круглых столах, проведение мастер-классов	Международный, Всероссийский, региональный уровень – 7 баллов Городской уровень – 5 баллов Районный уровень – 3 балла ОУ – 2 балла	7	1 раз в отчетный период	Свидетельства, сертификаты. Программы Справка зав. методического отдела	
	3.2.2. Разработка, работа персонального сайта, блога, групп в интернет сообществах педагогом	Факт наличия и открытости сайта, блога, группы в интернет сообществах, их ведение и пополнение	1	1 раз в отчетный период	Справка зав. отделом о ежемесячной пополняемости или обновлении информации, скриншот действующей страницы сайта, блога, группы	

	3.2.3. Качественное проведение открытых занятий, мастер-классов для детей	Факт проведения, отсутствие замечаний - 1 балл, Качественное проведение – 2 балла, Рекомендовано для распространения педагогического опыта – 3 балла	3	1 раз в отчетный период	Справка зав. метод. отдела о сдаче в метод. отдел плана-конспекта открытого занятия – справка посещения.
3.3. Участие в методической, научно-исследовательской работе	Качество собственных публикаций, согласно положения о метод. разработках, допущенных научно-методическим советом ЦТ	Международный, Всероссийский, региональный уровень – 7 баллов Городской уровень – 5 баллов С публикацией в сборнике – 9 баллов Интернет-публикации - 2 балла (но не более одной)	9	1 раз в отчетный период	Справка зав. методического отдела с указанием источника публикации и даты
3.4. Общественная активность	Участие в работе комиссий, общественных организаций, советов, жюри, сопровождение <u>педагогической практики студ.</u>	Областной, городской уровень: 3 балла Районный и ОУ: 2 балл	5	1 раз в отчетный период	Копии распорядительных документов
3.5. Общественное признание высоких профессиональных достижений педагога	Зафиксированное результативное участие в профессиональных конкурсах, в т.ч. грантовых. Участие в сдаче норм ГТО	Международный, Всероссийский, региональный, областной, городской уровень (очное участие), грантовые конкурсы: Победа – 10 б. Призёр – 9 баллов Участие – 6 б. Заочно, в рамках муницип. задания. Педагогические, социально-значимые, образовательные проекты (в т.ч. районный уровень) Победа – 6 баллов Призёр – 5 баллов Участие – 4 б. Районный уровень, ОУ. Интернет.конк (не более 2-х разного уровня) Победа – 4 баллов Призёр – 3 баллов Участие – 1 балл Получение знака ГТО- 5 баллов Получение знака ГТО- 5 б	10	1 раз в отчетный период	Заявка, заверенная директором, либо рекомендация научно-методического совета, справка зав.методического отдела, справка зав.отделом, на основании плана работы ЦТ Копии документов по результатам участия: грамоты, дипломы, протоколы и т.п.
3.6. Размещение материалов на сайте ЦТ	Факт наличия материала на сайте	Разработка для педагогов и для дистанц. обучения детей, размещ. на сайте - 2 балла Сообщение (2 - 3) – 1 балл (4 и более) – 2 балла Рекламный баннер для сайта – 1 балл	2	1 раз в отчетный период	Справка ответственного за сайт ЦТ

4. Выполнение дополнительных работ	4.1. Работа с социальными партнерами	Привлечение спонсоров, получение грантов, обеспечение материальной базы	Факт наличия	3	1 раз в отчетный период	Справка зам. директора по АХР, согласно данным из централизованной бухгалтерии
	4.2. Социальная активность	Участие субботниках по уборке дворовой территории, согласно городского плана, плана ТОО и ЦТ.	Факт участия	1	1 раз в отчетный период	Справка зам. директора по АХР
	4.3. Участие в общественной жизни коллектива ЦТ	Факт подготовки музыкального оформления общественных мероприятий	Музыкальное сопровождение общественных мероприятий коллектива ЦТ - 1 балл	1	1 раз в отчетный период	Справка зав. орг.массового отдела или председателя профсоюзного комитета
Максимальное количество баллов - 100						

**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ заместителя директора по учебно-воспитательной работе
МБОУДО «ЦТ Заводского района» г. Кемерово**

(фамилия, имя, отчество)

(отчетный период)

Критерий	Показатель	Индикаторы	Баллы	Периодичность	Зам. директора	Директор
Максимальное количество баллов – 40 баллов						
1.Эффективная организация учебно-воспитательной работы	1.1.Качественная и эффективная организация работы педагогического совета	Наличие плана и материалов для проведения педагогических советов, протоколов проведения заседаний	2 балла	1 раз в полугодие		
	1.2.Организация и проведение мероприятий по контрольной деятельности в ЦТ	Наличие плана проведения мероприятий, таблиц контроля	3 балла	1 раз в полугодие		
	1.3.Обеспечение сохранности контингента обучающихся	Процент сохранности	70-75 % - 1балл 76-80% - 2балла 81-90 % - 3балла 91-100 % - 4балла	1 раз в полугодие		
	1.4.Посещаемость занятий	Процент посещаемости	65-70% - 1балл 71-75% - 2балла 76-80% - 3балла 81-90% - 4балла	1 раз в полугодие		
	1.5.Наличие победителей и призеров соревнований, выставок, конкурсов всех уровней	Факт наличия	4балла 91-100% - 5баллов Междун.,в серосс ,региональный- 5баллов Областной- 4балла Городской - 3балла Районный - 2балла Учреждение- 1балл (Не более 5 б.)	1 раз в полугодие		
2.Профессионально-личностное самосовершенствование	2.1.Участие в семинарах, конференциях, мероприятиях, родительских собраниях, подготовка статей (пропаганда и	Наличие подтверждающего документа, программы, текста выступлений, опубликованных статей, рекламные материалы	Областной уровень - 6баллов; Муниципальный	1 раз в полугодие		

	распространение опыта работы учреждения), позиционирование учреждения		уровень -5баллов; Районный уровень – 4балла; Учреждения – 3 (Не более 6 баллов)			
	2.2. Участие в работе общественных организаций, ассоциаций, советов, жюри, экспертных групп, комиссий, внеплановых мероприятиях, руководство пед. практикой	Наличие подтверждающего документа	4 балла	1 раз в полугодие		
3.Дополнительные критерии	3.1.Методическая помощь и проведение консультаций для педагогических работников учреждения, ОУрайона, города и области	Регистрация выполненной работы	3 балла	1 раз в полугодие		
	3.2. участие в мероприятиях, повышающих имидж учреждения	Журнал учета дополнительных работ, приказы, планы проведения	Участие: до 2х раз – 2 балла 3-4 раза – 3 балла 5 раз и более – 4 балла	1 раз в полугодие		
	3.3.Поощрительные награды: грамоты, дипломы, благодарственные письма	Их наличие	4 балла	1 раз в год		
Общее количество баллов:						

Заместитель директора по УВР _____

Директор МБОУДО «ЦТ Заводского района» _____

Дата _____

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ заместителя директора по административно-хозяйственной работе МБОУДО «ЦТ Заводского района» г. Кемерово

(фамилия, имя, отчество) _____

(отчетный период)

Критерий	Показатели	Индикаторы	Расчет показателя	Периодичность	Источники данных	зам по АХР	директор
1. Организация работы по вопросам жизнеобеспечения учреждения	1.1. Соответствие образовательной среды санитарно-гигиеническим нормам	1.1.1. Отсутствие претензий со стороны органов государственного надзора и контроля	Факт отсутствия – 5 баллов	1 раз в год	Акты приемки учреждения органами Роспотребнадзора		
		1.1.2. Оперативность исполнения предписаний контролирующего органа	Оперативное исполнение – 3 балла	1 раз в год	Результаты административного контроля		
	1.2. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	1.2.1. Отсутствие претензий со стороны Госпожнадзора, энергонадзора	Факт отсутствия – 5 баллов	Отчетный период	Акты		
		1.2.2. Отсутствие фактов травматизма, аварийных ситуаций	Факт отсутствия случаев – 3 балла	Отчетный период	Акт по форме Н-1, Н-2		
	1.3. Своевременность заключения хозяйственных договоров	1.3.1. Факт своевременности	Своевременность – 3 балла	Отчетный период	Реестр договоров		
2. Качественное обеспечение финансово-хозяйственной деятельности учреждения	2.1. Подготовка учреждения к началу учебного года и организация ремонтных работ	2.1.1. Уровень качества подготовки учреждения к началу учебного года и организации ремонтных работ	Высокий – 5 баллов Допустимый – 3 балла	1 раз в год	Аналитическая справка, осмотр объектов, наблюдение		
	2.2. Своевременное и целевое расходование средств	2.2.1. Факт соблюдения	Соблюдение – 3 балла	Отчетный период	Акты сверки, смета, отчет о ее исполнении		
	2.3. Списание материальных ценностей и постановка на подотчет	2.3.1. Своевременное списание материальных ценностей и постановка на подотчет	Соблюдение – 3 балла	Отчетный период	Балансовые ведомости, акты		
	2.4. Обеспечение содержания помещений и дворовых территорий в надлежащем состоянии	2.4.1. Осуществление контроля за качеством оказываемых услуг по содержанию помещений и дворовых территорий в надлежащем состоянии	Отсутствие жалоб – 4 балла	Отчетный период	Докладные, жалобные, наблюдения		
3. Обеспечение сохранности и развития материально-технической базы учреждения	3.1. Организация работы по обеспечению содержания мебели и оборудования в надлежащем состоянии	3.1.1. Надлежащее состояние мебели и оборудования	100% - 3 балла	Отчетный период	Справка по результатам административного производственного контроля, результаты инвентаризации, докладные		
		3.1.2. Отсутствие краж и недостачи материальных ценностей	Факт отсутствия – 3 балла	Отчетный период	Справка по результатам административного производственного		

						ого контроля, результаты инвентаризации, докладные		
Всего баллов:								
Максимальное количество баллов - 40								

Заместитель директора по административно-хозяйственной работе _____

Директор МБОУДО «ЦТ Заводского района» г. Кемерово _____

Дата _____

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ руководителя структурного подразделения (методического, организационно-массового отдела) МБОУДО «ЦТ Заводского района» г. Кемерово

(фамилия, имя, отчество) _____

(отчетный период) _____

№ п / п	Критерии	Показатели	Индикаторы	Расчет показателя	Мак. кол-во баллов	Период	Источник данных	Рук.структур.подразделения	Зам.директора по УВР	Директор
1.	Эффективное руководство деятельностью отдела	1.1. Организационно-координационная деятельность	1.1.1. Планирование организационно-координационной деятельности	Планы и программы деятельности, реализация запланированной деятельности выстраивается на основе исследования, изучения и анализа проблем и запросов социума педагогов: -оптимальный уровень – 3 балла - допустимый уровень – 1 балл	3	Один раз в отчетный период	Отчетная документация, наблюдение, документация по контролю			
			1.1.2. Качественное выполнение плана работы отдела	Проведение качественного мониторинга и создание банка данных деятельности методистов, педагогов-организаторов: -оптимальный уровень – 3 балла - допустимый уровень – 1 балл	3	Один раз в отчетный период	Анализ результатов реализации запланированной деятельности			
		1.2. Участие педагогов-организаторов в мероприятиях, фестивалях, соревнованиях, выставках, конкурсах	1.2.1. Факт участия. Уровень мероприятия	<u>Международные</u> : Победа – 9 баллов; Призер – 7 баллов Участие – 3 балла <u>Межрегиональные</u> : Победа – 5 баллов;	9	Один раз в отчетный период	Грамоты, дипломы, копии распорядительных документов			

				Призер – 3 балла Участие – 2 балла Областные: Победа – 3 балла; Призер – 2 балла Участие – 1 балл Районные: Победа – 2 балла; Призер, участие – 1 балл Учреждение: Победа – 1 балл					
		1.3. Создание благоприятного психологического климата в отделе	Отсутствие жалоб со стороны субъектов воспитательно-образовательного процесса учреждения	Отсутствие жалоб – 2 балла	2	Отчетный период	Обращения (жалобы) Сотрудников. Анкетирование.		
2.	Профессиональное мастерство	2.1. Внедрение и использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационных, здоровьесберегающих в воспитательном процессе учреждения	Динамика внедрения и использование ТСО, мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео, пр. педагогических, здоровьесберегающих, ИКТ технологий, в различных формах обучения	Количество проведенных обучающих занятий с педагогами и методистами учреждения с применением современных средств обучения, здоровьесберегающих и др. технологий. - от 2-х и более раз в учебное полугодие – 2 балла; - от 5-ти раз и более в учебное полугодие – 4 балла	4	Отчетный период	Результаты внутреннего мониторинга, анализ планирования и проведенных мероприятий		
		2.2. Презентация собственного опыта: проведение обучающих занятий для педагогов учреждения, специалистов других учреждений; публикации в СМИ	Проведение семинаров, мастер-классов, массовых мероприятий, участие в работе научно-практических конференций, наличие опубликованных работ	Уровень области – 9 баллов; Города – 6 баллов Района – 3 балла Учреждения – 1 балл	9	Отчетный период	Анализ планирования и проведенных мероприятий, программ, планов проведения, заверенных на соответствующим уровне; источники публикаций		
		2.3. Разработка методической продукции	Внедрение методических разработок в	Перечень и количество: 1-2 работы – 2 балла 3-4 работы – 4	6	Отчетный период	Предоставление продукции (факт наличия)		

			образовательный процесс. Качество и востребованность	балла 5-7 работ – 6 баллов					
3	Исполнительская дисциплина	3.1 Участие в еженедельных субботниках по городскому плану и плану ТОО	Отсутствие замечаний по качеству выполнения дополнительной работы	Участие: До 2-х раз – 2 балла 3-4 раза – 3 балла 5 раз и более – 4 балла	4	Отчетный период	Журнал учета дополнительных работ		

Всего баллов:

Максимальное количество баллов: 40

Руководитель структурного подразделения _____

Заместитель директора по УВР _____

Директор МБОУДО «ЦТ Заводского района» г. Кемерово _____

Дата _____

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ руководителя структурного подразделения МБОУДО «ЦТ Заводского района» г. Кемерово

(фамилия, имя, отчество)

(отчетный период)

№ п/п	Критерии	Показатели	Измерители (Индикаторы) показателей	Расчет показателя	Период	Источник данных	Рук.структур. подразделения	Зам. директора по УВР	Директор
1.	Эффективное руководство деятельностью отдела	1.1. Комплектование групп, объединений	Своевременное комплектование творческих объединений в отделе	3 балла	Один раз в отчетный период	Отчетная документация, наблюдение, документация по контролю			
		1.2. Реализация программ	Уровень реализации программ в отделе	80-90% - 2 балла 91-100% - 3 балла	Один раз в отчетный период	Отчетная документация			
		1.3. Качественное выполнение плана работы отдела		Проведение качественного мониторинга и создание банка данных деятельности педагогов отдела – 2 балла	За отчетный период	Анализ результатов реализации запланированной деятельности отдела			
		1.4. Создание благоприятного психологического климата в отделе	Отсутствие жалоб и замечаний со стороны родителей	Отсутствие – 1 балл	Отчетный период	Обращения (жалобы) родителей			
2.	Организация деятельности	2.1. Участие творческих коллективов	Факт участия, уровень	<u>Международные и Всероссийские</u>	Отчетный период	Грамоты, дипломы			

		отдела в мероприятиях, фестивалях, соревнованиях, выставках, конкурсах (максимальное количество баллов – 6)	проведения мероприятий	е: победа -6 баллов участие - 4 балла Областные, Региональные: е : победа – 5 балла участие – 3 балла Городские: победа – 4 балла участие – 2 балла Районные, учреждение : победа -3 балла участие -1 балл					
		2.2. Обновление информации на сайте	Своевременное размещение (не менее одного раза в месяц)	- 2 балла	Отчетный период	Факт наличия			
3.	Профессиональное мастерство	3.1. Разработка методической продукции	Внедрение методических разработок в образовательный процесс. Качество и востребованность	Перечень и количество: 1-2 работы – 4 балла; 3 и более – 5 баллов	Отчетный период	Предоставление продукции (факт наличия)			
		3.2. Разработка локальных актов	Факт выполнения	– 4 балла	Отчетный период	Предоставление продукции (факт наличия)			
		3.3.Обобщение и распространение передового педагогического опыта (максимальное количество баллов- 5)	Участие в конкурсах профмастерства, конференциях, выставках, проведение мастер-классов; наличие опубликованных работ	Международный и межрегиональный уровень: _победитель – 5 баллов участник – 4 балла Областной: победитель -4 баллов участник -3 балла Городской: победитель -3 балла участник -2 балла Районный, учреждение: победитель -2 балла участник -1 балл	Отчетный период	Награды, призы, сертификаты, грамоты, регистрационный лист участника, источник публикации и дата (наличие материала)			

4.		4.1. Общественная активность	Участие в работе общественных организаций, ассоциаций, советов, жюри, экспертных групп, комиссий, внеплановых мероприятий, руководство пед. практикой	5 баллов	Отчетный период	Копии распорядительных документов			
5.	Высокое качество выполнения дополнительной работы	Помощь в соблюдении правил санитарии и гигиены по содержанию помещений учреждения, прилегающей территории (субботники, ремонт, оформление учреждения)	Отсутствие замечаний по качеству выполнения дополнительной работы	Участие: до 2х раз – 2 балла 3-4 раза – 3 балла 5 раз и более – 4 балла	Отчетный период	Журнал учета дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности			

Всего баллов:

Максимальное количество баллов: 40

Руководитель структурного подразделения _____

Заместитель директора по УВР _____

Директор МБОУДО «ЦТ Заводского района» г. Кемерово _____

Дата _____

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ методиста МБОУДО «ЦТ Заводского района» г. Кемерово

_____ (фамилия, имя, отчество)

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ методиста МБОУДО «ЦТ Заводского района» г. Кемерово

_____ (фамилия, имя, отчество)

_____ (отчетный период)

Показатели	Индикаторы	Расчет показателя	Оценка в баллах	Источники данных	Методы	Заот;	Зам. дир. по УВР
1. Качество и доступность образования			49				
1.1. Реализация плана проведения методистом обучающих мероприятий для педагогов ЦТ Заводского	Участие в организации обучающих мероприятий, согласно плана работы учреждения и привлечение педагогов ЦТ к участию и организации данных мероприятий (методических объединениях, семинарах, практикумах, «Круглых столах» и т.п.)	1 мероприятие – 1 балл	3	Приказы, протоколы, планы подготовки, выписка из отчёта зав. отделом.			

1.2. Подготовка педагогов к конкурсам профессионального мастерства (в т.ч. грантовые конкурсы)	Зафиксированное результативное участие курируемых педагогов в профессиональных конкурсах, в т.ч. грантовых.	<p>Грантовые конкурсы: победа – 9 баллов, участие – 6 баллов</p> <p>Очные проф. конкурсы, согласно перечню (Приложение 2)</p> <table border="1" data-bbox="735 271 1070 327"> <tr> <td>победа</td> <td>призер</td> <td>участие</td> </tr> <tr> <td>6 баллов</td> <td>5 баллов</td> <td>4 балла</td> </tr> </table> <p>Заочно, согласно перечню (Приложение 2), конкурсы КРИПКипРО, КРИППО, областных УДО:</p> <table border="1" data-bbox="735 472 1070 528"> <tr> <td>победа</td> <td>призер</td> <td>участие</td> </tr> <tr> <td>4 баллов</td> <td>3 баллов</td> <td>1 балл</td> </tr> </table> <p>Районный уровень, ОУ,</p> <table border="1" data-bbox="735 584 1070 640"> <tr> <td>победа</td> <td>призер</td> <td>участие</td> </tr> <tr> <td>3 баллов</td> <td>2 балла</td> <td>1 балл</td> </tr> </table>	победа	призер	участие	6 баллов	5 баллов	4 балла	победа	призер	участие	4 баллов	3 баллов	1 балл	победа	призер	участие	3 баллов	2 балла	1 балл	12 Выписка из отчёта зав.отделом +приказ о закреплении наставничества или план работы, план подготовки и пр.
победа	призер	участие																			
6 баллов	5 баллов	4 балла																			
победа	призер	участие																			
4 баллов	3 баллов	1 балл																			
победа	призер	участие																			
3 баллов	2 балла	1 балл																			
1.3. Подготовка педагогов к выступлению на обучающих мероприятиях: семинарах, открытых занятиях, мастер-классах, публикации	<p>1.3.1. Подготовка к выступлению на конференциях, педагогических советах, семинарах, круглых столах, проведение мастер-классов, Участие в реализации открытой базовой, инновационной площадки</p> <p>1.3.2. Подготовка к проведению открытых занятий; мастер-классов для детей (в т.ч. дистанционных), проводимых в рамках массовых мероприятий ЦТ</p> <p>1.3.3. Консультирование педагога при подготовке публикации</p>	<p>Международный, Всероссийский, региональный, городской уровень – 3 балла</p> <p>Районный уровень, ОУ – 1 балл</p> <p>1 раз – 1 балл</p> <p>Международный, Всероссийский, региональный уровень с публикацией в федеральных, профессиональных изданиях – 3 балла</p> <p>Городской уровень – 2 балла</p>	9 Выписка из отчёта зав.отделом +приказ о закреплении наставничества или план работы, план подготовки и пр.																		
1.4. Проведение методистом мероприятий для специалистов других ОУ, УДО, слушателей курсов повышения квалификации КРИПК и ПРО; проведение массовых мероприятий и курсов	Высокое качество и уровень проведённых методистом мероприятий различных по форме обучения (семинары, круглые столы, мастер-классы, педагогические гостиные, дискуссии, конкурсов, выставок, конференций, фестивалей и других и т.д.) со специалистами других ОУ; проведение массовых мероприятий и конкурсов	1 семинар – 5 баллов 1 мероприятие – 3 балла 1 круглый стол, информационное совещание – 2 балла	10 Выписка из отчёта зав.отделом на основании плана работы, или плана подготовки мероприятия																		
1.5. Работа по развитию сетевого взаимодействия	Разработка и продвижение документации по сетевому взаимодействию	Заключение договоров сетевого взаимодействия – 1 балл Разработка плана совместной деятельности – 2 балла Разработка программы сетевого взаимодействия – 5 баллов	5 Копии документов по реализации сетевого взаимодействия (договора, планы, программы и т.п.)																		
2. Модернизация дополнительного образования			15																		

2.1 Информационное обеспечение деятельности учреждения. Разработка локальных нормативных документов	Факт наличия	Банк данных по своему направлению представлен в системе -1 балл Положение (1 шт.), рецензии (2, 3 шт.) – 1 балл Программа развития - 3 балла Ведение документации по конкурсам, массовым мероприятиям, 1 мероприятие – 1 балл	5	Справка зав отделом			
2.2 Использование современных педагогических технологий.	Факт создания видеороликов, использования технических средств, маркетинговых исследований, ИКТ технологий при изготовлении рекламной продукции	Изготовление календарей – 1 балл Разработка дизайна грамот, благодарственных писем, программ и т.п. – 1 балл Разработка баннеров (в т.ч. организация работы по их изготовлению) - 3 балла Буклеты – 2 балла Видеоролики – 5 баллов	5	Наличие рекламной продукции, видеороликов. Справка зав.отделом			
2.3. Участие методиста в мероприятиях, создающих имидж учреждения	Качественное участие педагога в проведении мероприятий по заявкам образовательных учреждений и вышестоящих организаций (выставок, конкурсов, концертов, церемоний награждения, комиссий, общественных организаций, советов, жюри, сопровождение педпрактики студентов,	1 мероприятие – 1 балл	5	Справка зав отделом			
3. Уровень компетентности методиста			32				
3.1. Повышение квалификации, профессиональная подготовка	Прохождение долгосрочных платных курсов повышения квалификации (кроме обязательных), семинаров, мероприятий других учреждений с целью повышения педагогического мастерства	Курсы повышения квалификации (платные) – 2 балла; Выездные семинары 1 балл Семинары, форумы, мастер-классы (уровень города и выше), 2 и более -1 балл Курсы КРИПКиПРО при предоставлении итоговой работы – 1балл	2	Справка зав. метод. отдела			
3.2. Представление своего передового педагогического опыта	3.2.1. Выступления на конференциях, педагогических советах, семинарах, круглых столах, проведение мастер-классов. Участие в реализации открытой базовой, инновационной площадки	Международный, Всероссийский, региональный, городской уровень – 5 баллов Районный уровень, ОУ – 2 балла	5	Справка зав. методического отдела			
	3.2.2. Регулярное использование цифровых сервисов, платформ и инструментов	Факт регулярного обновления (не реже 2 раз в месяц), открытости сайта, блога, группы в интернет сообществах. – 1 балл Увеличение количества подписчиков - + 1 балл Сообщение на сайт (2 - 3) – 1 балл (4 и более) – 2 б.	2	Справка ответственного за СМИ			

3.3. Участие в методической, научно-исследовательской работе	Качество собственных публикаций, согласно положения о метод. разработках, допущенных научно-методическим советом ЦТ	Международный, Всероссийский, региональный уровень с публикацией в федеральных, профессиональных изданиях – 7 баллов Городской уровень – 5 баллов Интернет-публикации, размещение методических материалов на сайте ЦТ - 2 балла (но не более одной)	7	Справка зав. методического отдела с указанием источника публикации и даты																					
3.4. Общественное признание высоких профессиональных достижений методиста	Зафиксированное результативное участие в профессиональных конкурсах, в т.ч. грантовых. Участие в сдаче норм ГТО	Грантовые конкурсы: победа – 12 баллов, участие – 9 баллов Очные проф.конкурсы, согласно перечню (Приложение 2) <table border="1"> <tr> <td>победа</td> <td>призер</td> <td>участие</td> </tr> <tr> <td>10 баллов</td> <td>9 баллов</td> <td>6 баллов</td> </tr> </table> Заочно, согласно перечню (Приложение 2), конкурсы КРИПКипРО, КРИПО, областных УДО: <table border="1"> <tr> <td>победа</td> <td>призер</td> <td>участие</td> </tr> <tr> <td>6 баллов</td> <td>5 баллов</td> <td>4 балла</td> </tr> </table> Районный уровень, ОУ, интернет.конк. (не более 2-х разного уровня) <table border="1"> <tr> <td>победа</td> <td>призер</td> <td>участие</td> </tr> <tr> <td>4 баллов</td> <td>3 балла</td> <td>1 балла</td> </tr> </table> Получение знака ГТО- 5 баллов	победа	призер	участие	10 баллов	9 баллов	6 баллов	победа	призер	участие	6 баллов	5 баллов	4 балла	победа	призер	участие	4 баллов	3 балла	1 балла	12	Справка зав. методического отдела, на основании плана работы ЦТ			
победа	призер	участие																							
10 баллов	9 баллов	6 баллов																							
победа	призер	участие																							
6 баллов	5 баллов	4 балла																							
победа	призер	участие																							
4 баллов	3 балла	1 балла																							
3.5. Сертификация	Прохождение добровольной сертификации (на всё время действия сертификации)	Наличие сертификата – 4 балла	4	Сертификат																					
4. Выполнение дополнительной работы			4																						
4.1. Работа с социальными партнерами	Привлечение спонсоров, обеспечение материальной базы	Факт наличия – 1 балл Увеличение оказываемых платных услуг (образовательных и не образовательных) – 2 балла	3	Справка зам. директора по АХР, согласно данным из централизованной бухгалтерии, справка ответственного за платные услуги																					
4.2. Социальная активность	Участие субботниках по уборке дворовой территории, согласно городского плана, плана ТОО и ЦТ.	Факт участия	1	Справка зам. директора по АХР																					

Максимальное количество баллов: 100

Всего баллов -

Методист _____

Заведующий отделом _____

Заместитель директора по УВР _____

Директор МБОУДО «ЦТ Заводского района» г. Кемерово _____

Дата _____

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ педагога-организатора МБОУДО «ЦТ Заводского

района» г. Кемерово

(фамилия, имя, отчество)

(отчетный период)

Показатели	Индикаторы	Расчет показателей	Оцен ка в балл ах	Источники данных	П Д О	З/ О	Зам. по УВ Р																																																																																																														
1. Качество и доступность образования			38																																																																																																																		
1.1. Реализация плана проведения массовых, воспитательных мероприятий ЦТ	Участие в организации массовых, воспитательных мероприятий, согласно плана работы ЦТ	1 мероприятие – 1 балл	5	Справка зав.отделом																																																																																																																	
1.2. Наличие учащихся (победителей и призёров - педагогов дополнительного образования, других ПО), принимающих участие в конкурсах дет. творчества, мероприятиях разного уровня	1.2.1. Наличие победителей и призеров конкурсных мероприятий по направлениям образовательной деятельности (в соответствии с программой), достижения учащихся в научно-исследовательской, проектной деятельности, конференциях	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Место</th> <th>Материалы</th> <th>Очно, согласно перечню (Приложение 1)</th> <th>Грантовые конкурсы</th> <th>Очно, международный, акроссийский, детский, музей, абилитационный, творческий конкурс</th> <th>Престижная деятельность</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>по</td> <td>Груп</td> <td>10</td> <td>7</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>бе</td> <td>М-гр</td> <td>8</td> <td>5</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>да</td> <td>1 чел</td> <td>5</td> <td>3</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>пр</td> <td>Груп</td> <td>9</td> <td>5</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>из</td> <td>М-гр</td> <td>6</td> <td>4</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>ёр</td> <td>1 чел</td> <td>4</td> <td>2</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>уч</td> <td>Груп</td> <td>5</td> <td>4</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>ас</td> <td>М-гр</td> <td>4</td> <td>2</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>ти</td> <td>1 чел</td> <td>3</td> <td>1</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>Интернет конкурсы, не более 2-х: Победа, призёр Группа, М-гр – 2б, 1 чел – 1б</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Место</th> <th>Материалы</th> <th>Зачтно, согл. перечню (Приложение 1)</th> <th>Зачтные конкурсы Р/ДП</th> <th>Районный уровень</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>по</td> <td>Груп</td> <td>7</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>бе</td> <td>М-гр</td> <td>6</td> <td>4</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>да</td> <td>1 чел</td> <td>4</td> <td>2</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>пр</td> <td>Груп</td> <td>6</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>из</td> <td>М-гр</td> <td>5</td> <td>3</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>ёр</td> <td>1 чел</td> <td>3</td> <td>2</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>уч</td> <td>Груп</td> <td>4</td> <td>2</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>ас</td> <td>М-гр</td> <td>3</td> <td>2</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>ти</td> <td>1 чел</td> <td>2</td> <td>1</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	Место	Материалы	Очно, согласно перечню (Приложение 1)	Грантовые конкурсы	Очно, международный, акроссийский, детский, музей, абилитационный, творческий конкурс	Престижная деятельность	по	Груп	10	7			бе	М-гр	8	5			да	1 чел	5	3			пр	Груп	9	5			из	М-гр	6	4			ёр	1 чел	4	2			уч	Груп	5	4			ас	М-гр	4	2			ти	1 чел	3	1			Место	Материалы	Зачтно, согл. перечню (Приложение 1)	Зачтные конкурсы Р/ДП	Районный уровень	по	Груп	7	4	4	бе	М-гр	6	4	3	да	1 чел	4	2	2	пр	Груп	6	4	4	из	М-гр	5	3	3	ёр	1 чел	3	2	2	уч	Груп	4	2	2	ас	М-гр	3	2	2	ти	1 чел	2	1	1	15	Выписка из отчёта зав.отделом.			
	Место	Материалы	Очно, согласно перечню (Приложение 1)	Грантовые конкурсы	Очно, международный, акроссийский, детский, музей, абилитационный, творческий конкурс	Престижная деятельность																																																																																																															
по	Груп	10	7																																																																																																																		
бе	М-гр	8	5																																																																																																																		
да	1 чел	5	3																																																																																																																		
пр	Груп	9	5																																																																																																																		
из	М-гр	6	4																																																																																																																		
ёр	1 чел	4	2																																																																																																																		
уч	Груп	5	4																																																																																																																		
ас	М-гр	4	2																																																																																																																		
ти	1 чел	3	1																																																																																																																		
Место	Материалы	Зачтно, согл. перечню (Приложение 1)	Зачтные конкурсы Р/ДП	Районный уровень																																																																																																																	
по	Груп	7	4	4																																																																																																																	
бе	М-гр	6	4	3																																																																																																																	
да	1 чел	4	2	2																																																																																																																	
пр	Груп	6	4	4																																																																																																																	
из	М-гр	5	3	3																																																																																																																	
ёр	1 чел	3	2	2																																																																																																																	
уч	Груп	4	2	2																																																																																																																	
ас	М-гр	3	2	2																																																																																																																	
ти	1 чел	2	1	1																																																																																																																	
	1.2.2. Качество подготовки педагогов к НПК (очная), исследовательская и проектная деятельность, грантовые конкурсы	1 мероприятие - 2 балла																																																																																																																			
1.3. Работа с одарёнными детьми, детьми ОВЗ	Работа с одарёнными учащимися: Образцовые детские коллективы. размещения на доске почёта, призёрами «Достижение юных», «Доброволец года». Участие в мероприятиях	Факт наличия звания, размещения на доске почёта, справок детей с ОВЗ – 2 балла Участие в мероприятиях (город и выше) для детей ОВЗ, по программе «Одарённые	10	Справка зав.отдела. Справки ВТЭК (для уч-ся ОВЗ).																																																																																																																	

	(город и выше) для детей ОВЗ, по программе «Одарённые дети», профильных сменах «Сириуса», WorldSkills и др.	дети», профильных сменах «Сириуса», WorldSkills (1 мероприятие) – 5 баллов Призёр премии «Достижение юных», «Доброволец года» – 10 баллов.				
1.4 Активность участия учащихся в массовых мероприятиях согласно плана работы ЦТ	Реализация программы «Каникулы», участие учащихся в организации и проведении массовых мероприятий для учащихся, выставках, акциях, «Круглых столах», игровых программах и т.п., согласно плана работы учреждения	1 мероприятие - 1 балл	2	Справка ответственного за мероприятие.		
1.5 Работа с детьми, имеющими особенности в развитии (одарённые, ОВЗ). Подготовка педагогов к НПК (очная), исследовательская и проектная деятельность, грантовые конкурсы	Проведение массовых, воспитательных мероприятий для учащихся, имеющих особенности в развитии (одарённых, учащихся с ограниченными возможностями здоровья, детьми группы риска. Качество подготовки педагогов.	1 мероприятие - 2 балла	4	Наличие подтверждающих документов: приказы, планы проведения, план подготовки, приказ о закреплении наставничества		
1.6. Проведение выездных мероприятий	Факт проведения выездных мероприятий	1 мероприятие – 2 балла	6	Наличие подтв документов: приказы, планы пров. + справки зав.отделом.		
2. Модернизация дополнительного образования			24			
2.1. Разработка локальных нормативных документов, программы развития ОУ, написание рецензий	Наличие документов	Положение по конкурсу, рецензия (1 шт) - 1 балл Положение ОУ (1 шт) – 2 балла Программа развития - 3 балла	3	Копии документов, в том числе распорядительных		
2.2 Дидактическое обеспечение деятельности педагога-организатора	Факт наличия	Изготовление реквизита – 3 балла, ремонт реквизита - 1 балл, тематическое оформление учреждения, мероприятия (1 раз) – 1 балл	3	Наличие современного, качественного реквизита, планы подготовки, распорядительные документы, спр зав.отделом.		
2.3. Использование современных педагогических технологий, в т.ч. маркетинговых, информационно-коммуникационных, в ВОП ОУ	Факт использования технических средств, маркетинговых исследований, ИКТ технологий при изготовлении рекламной продукции	Изготовление календарей – 2 балла Разработка дизайна грамот, благодарственных писем, программ и т.п. – 2 балла Разработка баннеров (в т.ч. организация работы по их изготовлению) - 3 балла Рекламные буклеты – 3	5	Наличие рекламной продукции (реклама в интернет-пространстве не учитывается)		

		балла Видеоролики – 5 баллов				
2.4. Информационное и программно-методическое обеспечение образовательного процесса	Пополнение дидактич. материала, наглядных пособий, методических и диагностических материалов Ведение документации по конкурсам	Качество методических материалов, в соответствии с положением: Презентационные материалы – 1 балл, методическая разработка – 2 балла, досуговая программа – 3 балла Ведение документации по конкурсам, массовым мероприятиям, 1 мероприятие – 1 балл	5	Справка зав.отделом, зав. методического отдела		
2.5. Участие педагога-организатора в мероприятиях, создающих имидж учреждения	Качественное участие педагога в проведении мероприятий по заявкам образовательных учреждений и вышестоящих организаций (выставок, конкурсов, концертов, церемоний награждения, жюри)	1 мероприятие – 1 балл	8	Справка зав.отделом		
3. Уровень компетентности педагога-организатора			34			
3.1. Повышение квалификации, профессиональная подготовка	Прохождение долгосрочных платных курсов повышения квалификации (кроме обязательных), семинаров, мероприятий других учреждений с целью повыш. пед. мастерства	Курсы повышения квалификации (платные) – 2 балла; Выездные семинары 1 балл Семинары, форумы, мастер-классы (уровень города и выше), 2 и более -1 балл Курсы КРИПКиПРО при предоставлении итоговой работы – 1балл	2	Справка зав. метод. отдела		
3.2. Представление своего передового педагогического опыта	3.2.1. Выступления на конференциях, педагогических советах, семинарах, круглых столах, проведение мастер-классов. Участие в реализации открытой базовой, инновационной площадки	Международный, Всероссийский, региональный, городской уровень – 5 баллов Районный уровень, ОУ – 2 балла	5	Справка зав. методического отдела		
	3.2.2. Регулярное использование цифровых сервисов, платформ и инструментов	Факт регулярного обновления (не реже 2 раз в месяц), открытости сайта, блога, группы в интернет сообществах. – 1 балл Увеличение количества подписчиков - + 1 балл Сообщение на сайт (2 - 3) – 1 балл (4 и более) – 2 балла	2	Справка ответственного за СМИ		
	3.2.3. Качественное проведение мастер-классов для детей (в т.ч. дистанционных), проводимых в рамках массовых мероприятий ЦТ	Качественное проведение, с рекомендацией для распространения педагогического опыта – 2 балла	2	Справка о качестве мастер-класса от зам директора по УВР, зав.отделом, зав. метод. отдела		

3.3. Участие в методической, научно-исследовательской работе	Качество собственных публикаций, согласно положения о метод. разработках, допущенных научно-методическим советом ЦТ	Международный, Всероссийский, региональный уровень с публикацией в федеральных, профессиональных изданиях – 7 баллов Городской уровень – 5 баллов Интернет-публикации, размещение методических материалов на сайте ЦТ – 2 балла (но не более одной)	7	Справка зав. методического отдела с указанием источника публикации и даты																		
3.4. Общественное признание высоких профессиональных достижений педагога-организатора	Зафиксированное результативное участие в профессиональных конкурсах, в т.ч. грантовых. Участие в сдаче норм ГТО	Грантовые конкурсы: победа – 12 баллов, участие – 9 баллов Очные проф. конкурсы, согласно перечню (Приложение 2) <table border="1" data-bbox="742 761 1037 851"> <tr> <td>победа</td> <td>призер</td> <td>участие</td> </tr> <tr> <td>10 б</td> <td>9 б</td> <td>6 б</td> </tr> </table> Заочно, согласно перечню (Приложение 2), конкурсы КРИПКПРО, КРИПО, областных УДО: <table border="1" data-bbox="742 1052 1037 1120"> <tr> <td>победа</td> <td>призер</td> <td>участие</td> </tr> <tr> <td>6 б</td> <td>5 б</td> <td>4 балла</td> </tr> </table> Районный уровень, ОУ, интернет. конк. (не более 2-х разного уровня) <table border="1" data-bbox="742 1254 1037 1321"> <tr> <td>победа</td> <td>призер</td> <td>участие</td> </tr> <tr> <td>4 б</td> <td>3 б</td> <td>1 балла</td> </tr> </table> Получ. знака ГТО – 5 б.	победа	призер	участие	10 б	9 б	6 б	победа	призер	участие	6 б	5 б	4 балла	победа	призер	участие	4 б	3 б	1 балла	12	Заявка, заверенная директором, либо рекомендация научно-методического совета, справка зав. методического отдела, справка зав. отделом, на основании плана работы ЦТ Копии документов по результатам участия: грамоты, дипломы, протоколы и т.п.
победа	призер	участие																				
10 б	9 б	6 б																				
победа	призер	участие																				
6 б	5 б	4 балла																				
победа	призер	участие																				
4 б	3 б	1 балла																				
3.5. Сертификация	Прохождение добровольной сертификации (на все время действия сертификации)	Наличие сертификата – 4 балла	4	Сертификат																		
4. Выполнение дополнительных работ			4																			
4.1. Работа с социальными партнерами	Привлечение спонсоров, обеспечение материальной базы	Факт наличия – 1 балл Увеличение оказываемых платных услуг (образовательных и не образовательных) – 2 балла	3	Справка зам. директора по АХР, согласно данным из централизованной бухгалтерии, справка ответственного за платные услуги																		
4.2. Социальная активность	Участие субботниках по уборке дворовой территории, согласно городского плана, плана ТОО и ЦТ.	Факт участия	1	Справка зам. директора по АХР																		

Максимальное количество баллов: 100

Всего баллов -

Педагог-организатор _____

Руководитель структурного подразделения _____

Заместитель директора по УВР _____

Директор МБОУДО «ЦТ Заводского района» г. Кемерово _____

Дата _____

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ педагога дополнительного образования МБОУДО «ЦТ Заводского района» г. Кемерово

(фамилия, имя, отчество)

(отчетный период)

Показатели	Индикаторы	Расчет показателей	Оценка в баллах	Источники данных	ПДО	З/О	Зам. по УВР																																																								
2. Качество и доступность образования			49																																																												
1.1. Сохранность контингента учащихся	100%, своевременная и качественная сдача документации по учёту учащихся заведующему отделом для заполнения базы данных в «Школе 2.0.», согласно локальным нормативным актам. Наличие учащихся на занятиях во время контрольных проверок.	100%, своевременная и качественная сдача документации по учёту учащихся заведующему отделом, соответствие списочному составу учащихся в журналах – 1 балла. Численность учащихся на занятии во время контрольных проверок: более 80% - 1 балл более 90% - 2 балла	3	Справка заведующего отделом.																																																											
1.2. Личные достижения учащихся	Наличие победителей и призеров конкурсных мероприятий по направлениям образовательной деятельности (в соответствии с программой), достижения учащихся в научно-исследовательской, проектной деятельности, конференциях. Группа – ансамбль Мини-группа – малые группы 1 чел. - солисты Заочные конкурсы – конкурсы на которые предоставляются материалы видеосъёмки занятий, выступлений учащихся, либо отправляются по почте, отвозятся в учреждения реальные работы (поделки, рисунки, исследовательские работы, проекты) учащихся При результативном участии на заочных конкурсах одной и той же работы,	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-bottom: 10px;"> <thead> <tr> <th>Место</th> <th>Имя участ.</th> <th>Очко, соотношение (Приложение 1) Групповые конкурсы</th> <th>Очко, соотношение, призерство, участие в областном конкурсе и участие в конкурсе</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">победа</td> <td>Групп</td> <td>10</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>М-гр 1 чел</td> <td>8 5</td> <td>5 3</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">призёр</td> <td>Групп</td> <td>9</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>М-гр 1 чел</td> <td>6 4</td> <td>4 2</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">участие</td> <td>Групп</td> <td>7</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>М-гр 1 чел</td> <td>5</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table> <p>Интернет конкурсы, не более 2-х: Победа, призёр Группа, М-гр – 2б., 1 чел. – 1б.</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>Место</th> <th>Имя участ.</th> <th>Очко, соотношение (Приложение 1)</th> <th>Очко, соотношение, призерство, участие в областном конкурсе ЕДВ</th> <th>Качество работы</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">победа</td> <td>Групп</td> <td>7</td> <td>5</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>М-гр 1 чел</td> <td>6 4</td> <td>4 3</td> <td>3 2</td> </tr> <tr> <td>Групп</td> <td>6</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">призёр</td> <td>М-гр 1 чел</td> <td>5 3 1</td> <td>3 2 2</td> <td>3 2 2</td> </tr> <tr> <td>Групп</td> <td>4</td> <td>2</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>М-гр 1 чел</td> <td>3 2</td> <td>2 1</td> <td>2 1</td> </tr> </tbody> </table>	Место	Имя участ.	Очко, соотношение (Приложение 1) Групповые конкурсы	Очко, соотношение, призерство, участие в областном конкурсе и участие в конкурсе	победа	Групп	10	7	М-гр 1 чел	8 5	5 3	призёр	Групп	9	5	М-гр 1 чел	6 4	4 2	участие	Групп	7	4	М-гр 1 чел	5	1	Место	Имя участ.	Очко, соотношение (Приложение 1)	Очко, соотношение, призерство, участие в областном конкурсе ЕДВ	Качество работы	победа	Групп	7	5	4	М-гр 1 чел	6 4	4 3	3 2	Групп	6	4	4	призёр	М-гр 1 чел	5 3 1	3 2 2	3 2 2	Групп	4	2	2	М-гр 1 чел	3 2	2 1	2 1	28	Выписка из отчёта зав. отделом.			
Место	Имя участ.	Очко, соотношение (Приложение 1) Групповые конкурсы	Очко, соотношение, призерство, участие в областном конкурсе и участие в конкурсе																																																												
победа	Групп	10	7																																																												
	М-гр 1 чел	8 5	5 3																																																												
призёр	Групп	9	5																																																												
	М-гр 1 чел	6 4	4 2																																																												
участие	Групп	7	4																																																												
	М-гр 1 чел	5	1																																																												
Место	Имя участ.	Очко, соотношение (Приложение 1)	Очко, соотношение, призерство, участие в областном конкурсе ЕДВ	Качество работы																																																											
победа	Групп	7	5	4																																																											
	М-гр 1 чел	6 4	4 3	3 2																																																											
	Групп	6	4	4																																																											
призёр	М-гр 1 чел	5 3 1	3 2 2	3 2 2																																																											
	Групп	4	2	2																																																											
	М-гр 1 чел	3 2	2 1	2 1																																																											

	учитывается лучший результат													
1.3 Результативность программ	1.3.1 Динамика по количеству учащихся (по физ.лицам, один человек считается 1 раз), принявших участие в конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и т.п.	Относительно соответствующего периода прошлого календарного года количество участников: сохранилось – 1 балл увеличилось – 2 балла	2	Справка зав.отдела										
1.4 Работа с одарённым и детьми, детьми ОВЗ	Работа с одарёнными учащимися: Образцовые детские коллективы, размещения на доске почёта, призёрами «Достижение юных», «Доброволец года». Участие в мероприятиях (город и выше) для детей ОВЗ, по программе «Одарённые дети», профильных сменах «Сириуса», WorldSkills (1 мероприятие) – 5 баллов Призёр премии «Достижение юных», «Доброволец года» – 10 баллов.	Факт наличия звания, размещения на доске почёта, справок детей с ОВЗ – 2 балла Участие в мероприятиях (город и выше) для детей ОВЗ, по программе «Одарённые дети», профильных сменах «Сириуса», WorldSkills (1 мероприятие) – 5 баллов Призёр премии «Достижение юных», «Доброволец года» – 10 баллов.	10	Справка зав.отдела Справки ВТЭК (для уч-ся ОВЗ).										
1.5. Активность участия учащихся в массовых мероприятиях согласно плану работы ЦТ	Реализация программы «Каникулы», участие учащихся в организации и проведении массовых мероприятий для учащихся, выставках, акциях, «Круглых столах», игровых программах и т.п., согласно плана работы учреждения	1 мероприятие - 1 балл	2	Справка ответственного за мероприятие.										
1.6. Участие в выездных мероприятиях	Выезды с учащимися за пределы образовательного учреждения на выставки, экскурсии, концерты, акции, в т.ч. проф.пробы	1 раз - 2 балла Выезд за пределы города - + 2 балла	4	Справка зав.отдела, на основании плана работы ЦТ.										
Модернизация дополнительного образования			13											
2.1. Прохождение проф проб	Факт прохождения учащимися проф.проб	Реализация плана профориентационной работы 1 балл за мероприятие	3	Справка зав.отдела, на основании плана работы ЦТ + ссылка на договор с учреждением, на базе которого проходили проф пробы										
2.2. Достижения учащихся в мероприятиях	Участие в конкурсах, акциях, фестивалях, соревнованиях и т.п., не относящихся к	<table border="1"> <tr> <td><u>Мес</u> <u>го</u></td> <td><u>Кол-во</u> <u>участн</u></td> <td><u>Район,</u> <u>город,</u> <u>область,</u> <u>РДШ</u></td> </tr> <tr> <td>побе</td> <td>Груп</td> <td>5</td> </tr> </table>	<u>Мес</u> <u>го</u>	<u>Кол-во</u> <u>участн</u>	<u>Район,</u> <u>город,</u> <u>область,</u> <u>РДШ</u>	побе	Груп	5	5	Справка зав.отдела, на основании плана работы ЦТ				
<u>Мес</u> <u>го</u>	<u>Кол-во</u> <u>участн</u>	<u>Район,</u> <u>город,</u> <u>область,</u> <u>РДШ</u>												
побе	Груп	5												

ях, не относящихся к основному направлению деятельности	основному направлению деятельности Группа – ансамбль Мини-группа – малые группы 1 чел. - солисты	да призёр участие	М-гр. 1 чел. Груп. М-гр. 1 чел. Груп. М-гр. 1 чел.	4 3 3 2 2 2 1					
3.3. Использование современных педагогических технологий.	Факт создания видеороликов, использования технических средств, маркетинговых исследований, ИКТ технологий при изготовлении рекламной продукции Участие в мероприятиях, создающих имидж учреждения	Изготовление календарей – 1 балл Разработка дизайна грамот, благодарственных писем, программ и т.п. – 1 балл Разработка баннеров (в т.ч. организация работы по их изготовлению) - 3 балла Рекламные буклеты – 2 балла Видеоролики – 5 баллов Участие в мероприятии 1 раз – 1 балл		5	Наличие рекламной продукции, видеороликов. Справка зав.отделом				
3. Уровень компетентности педагога					34				
3.1. Повышение квалификации, профессиональная подготовка	Прохождение долгосрочных платных курсов повышения квалификации (кроме обязательных), семинаров, мероприятий других учреждений с целью повышения педагогического мастерства	Курсы повышения квалификации (платные) – 2 балла; Выездные семинары 1 балл Семинары, форумы, мастер-классы (уровень города и выше), 2 и более -1 балл Курсы КРИПКипРО при предоставлении итоговой работы – 1балл		2	Свидетельства, сертификаты, регистрационные листы семинаров и т.п. о повышении квалификации и профессиональной подготовке. Справка зав. метод. отдела				
3.2. Представление своего передового педагогического опыта	3.2.1. Выступления на конференциях, педагогических советах, семинарах, круглых столах, проведение мастер-классов. Участие в реализации открытой базовой, инновационной площадки	Международный, Всероссийский, региональный, городской уровень – 5 баллов Районный уровень, ОУ – 2 балла		5	Справка зав. методического отдела				
	3.2.2. Регулярное использование цифровых сервисов, платформ и инструментов	Факт регулярного обновления (не реже 2 раз в месяц), открытости сайта, блога, группы в интернет сообществах. – 1 балл Увеличение количества подписчиков - + 1 балл		2	Справка зав. отделом о ежемесячной пополняемости или обновлении информации				
	3.2.3. Качественное проведение открытых занятий; мастер-классов для детей (в т.ч. дистанционных), проводимых в рамках массовых мероприятий ЦТ	Качественное проведение, с рекомендацией для распространения педагогического опыта – 2 балла		2	Справка зав. метод. отдела о сдаче в метод. отдел плана-конспекта открытого занятия + Справка о качестве открытого занятия, мастер-класса от зам.директора по УВР, зав.отделом, зав. метод. отдела.				

3.3. Участие в методической, научной, исследовательской работе	Качество собственных публикаций, согласно положения о метод. разработках, допущенных научно-методическим советом ЦТ	Международный, Всероссийский, региональный уровень с публикацией в федеральных, профессиональных изданиях – 7 баллов Городской уровень – 5 баллов Интернет-публикации, размещение методических материалов на сайте ЦТ - 2 балла (но не более одной)	7	Справка зав. методического отдела с указанием источника публикации и даты																					
3.4. Общественное признание высоких профессиональных достижений педагога	Зафиксированное результативное участие в профессиональных конкурсах, в т.ч. грантовых. Участие в сдаче норм ГТО	Грантовые конкурсы: победа – 12 баллов, участие – 9 баллов Очные проф. конкурсы, согласно перечню (Приложение 2) <table border="1"> <tr> <td>победа</td> <td>призер</td> <td>участие</td> </tr> <tr> <td>10 баллов</td> <td>9 баллов</td> <td>6 баллов</td> </tr> </table> Заочно, согласно перечню (Приложение 2), конкурсы КРИПКыПРО, КРИПО, областных УДО: <table border="1"> <tr> <td>победа</td> <td>призер</td> <td>участие</td> </tr> <tr> <td>6 баллов</td> <td>5 баллов</td> <td>4 балла</td> </tr> </table> Районный уровень, ОУ, интернет.конк. (не более 2-х разного уровня) <table border="1"> <tr> <td>победа</td> <td>призер</td> <td>участие</td> </tr> <tr> <td>4 баллов</td> <td>3 балла</td> <td>1 балла</td> </tr> </table> Получение знака ГТО - 5 б.	победа	призер	участие	10 баллов	9 баллов	6 баллов	победа	призер	участие	6 баллов	5 баллов	4 балла	победа	призер	участие	4 баллов	3 балла	1 балла	12	Справка зав. методического отдела, на основании плана работы ЦТ			
победа	призер	участие																							
10 баллов	9 баллов	6 баллов																							
победа	призер	участие																							
6 баллов	5 баллов	4 балла																							
победа	призер	участие																							
4 баллов	3 балла	1 балла																							
3.5. Сертификация	Прохождение добровольной сертификации (на всё время действия сертификации)	Наличие сертификата – 4 балла	4	Сертификат																					
Выполнение дополнительных работ																									
4.1. Работа с социальными партнерами	Привлечение спонсоров, обеспечение материальной базы	Факт наличия – 1 балл Увеличение оказываемых платных услуг (образовательных и не образовательных) – 2 балла	4	Справка зам. директора по АХР, согласно данным из централизованной бухгалтерии, справки ответственного за платные услуги																					
4.2. Социальная активность	Участие субботниках по уборке дворовой территории, согласно городского плана, плана ТОО и ЦТ.	Факт участия	1		Справка зам. директора по АХР																				
Максимальное количество баллов: 100																									
Всего баллов -																									

Педагог дополнительного образования _____
 Руководитель структурного подразделения _____
 Заместитель директора по УВР _____
 Директор МБОУДО «ЦТ Заводского района» г. Кемерово _____
 Дата _____

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ концертмейстера МБОУДО «ЦТ Заводского района» г. Кемерово

(Фамилия, Имя, Отчество)

(отчетный период)

Показатели	Индикаторы	Расчет показателей	Оценк а в балла х	Источники данных	П Д О	З/ О	Зам.по УВР
1. Качество и доступность образования			29				
2.1. Реализация плана проведения воспитательных мероприятий для учащихся ЦТ	Подбор музыкального ряда и обеспечение качественного звука и акустики при проведении воспитательных мероприятий, согласно плана работы учреждения	1 мероприятие – 1 балл	4	Приказы, протоколы, планы подготовки, отчет зав.отделом и пр.			
2.2. Реализация плана проведения массовых мероприятий для учащихся др. ОУ	Подбор музыкального ряда и обеспечение качественного звука и акустики при организации массовых мероприятий, согласно плана работы учреждения	1 мероприятие – 1 балл	4	Справка по мероприятиям зав.отделом			
1.3.Работа в каникулярное время	Подбор музыкального ряда и обеспечение качественного звука и акустики при проведении мероприятий с учащимися в каникулярное время	1 мероприятие – 1 балл Выезды с детьми – 3 балла	6	Приказы, протоколы, планы подготовки, отчет зав.отделом и пр.			
1.4. Работа с творческими объединениями	Качественный монтаж звукового ряда, запись фонограмм для подготовки учащихся творческих объединений к конкурсным мероприятиям и концертам	Редактирование музыкальных материалов, 1 раз – 1 б. Запись голосов, сведение с фоногр., 1 раз – 3 б.	9	Справка зав.отделом на основании сведений от руководителю творческих объедин.			
1.5. Проведение выездных мероприятий	Факт проведения выездных мероприятий	1 мероприятие – 2 балла	6	Наличие подтв. док.: приказы, планы проведения + справки зав.отделом			
2. Эффективность профессиональной деятельности и сопровождения учебно- воспитательного процесса			27				
2.1. Использование концертмейстером в образовательном процессе современных образовательных технологий и методик	Качественное музыкальное сопровождение, сложность репертуара Участие в обновлении разнообразия музыкального репертуара	Авторские обработки музыкального материала – 3 балла Систематическое обновление репертуара – 2 балла Запись голосов, сведение с фонограммой, 1 раз – 3 балла	8	Справка зав.отделом по итогам мероприятий			
2.2. Использование информационных компьютерных технологий в образовательном процессе	Факт использования информационных компьютерных технологий	Использование в работе электронных музыкальных инструментов (цифровое пианино, синтезатор) – 1 балл Владение и использование в работе нотных редакторов, программ	2	Справка зав.отделом			

		цифровой обработки звука и т.п. - 1 балл					
2.3. Поддержание техники в исправном состоянии	Факт исправности музыкального оборудования	Исправность музыкального оборудования – 2 балла	2	Справка зав.отделом			
2.4. Информационное и программно-методическое обеспечение образовательного процесса	Пополнение дидактич. материала, музыкальных пособий, методических и диагностических материалов	Качество методических материалов, в соответствии с положением: Подборка музыкального, видео-сопровождения по направлениям – 2 балла, Видеоролик – 3 балл, методическая разработка – 2 балла	5	Справка зав.методического отдела			
2.5. Информационное обеспечение деятельности по своему направлению	Факт наличия	Банк данных по своему направлению представлен в системе - 2 балла	2	Система, и пополнение банка данных			
2.6. Участие концертмейстера в мероприятиях, создающих имидж учреждения	Качественное участие концертмейстера в мероприятиях по заявкам образовательных учреждений и вышестоящих организаций (конкурсов, концертов, церемоний награждения)	1 мероприятие – 1 балл	8	Наличие подтверждающих документов: приказы, планы подготовки, справки зав.отделом и пр. Благодарственные письма, книга отзывов.			
3. Уровень компетентности концертмейстера			39				
3.1. Повышение квалификации, профессиональная подготовка	Прохождение долгосрочных платных курсов повышения квалификации (кроме обязательных), семинаров, мероприятий других учреждений с целью повыш. пед. мастерства	Курсы повышения квалификации (платные) – 2 балла; Выездные семинары 1 балл Семинары, форумы, мастер-классы (уровень города и выше), 2 и более -1 балл Курсы КРИПКиПРО при предоставлении итоговой работы – 1 балл	2	Свидетельства, сертификаты, регистрационные листы семинаров и т.п. о повышении квалификации и профессиональной подготовке. Справка зав. метод.отд.			
3.2. Представление своего передового педагогического опыта	3.2.1. Выступления на конференциях, педагогических советах, семинарах, круглых столах, проведение мастер-классов	Международный, Всероссийский, региональный уровень – 7 баллов Городской уров. – 5 б. Районный уров. – 3 б.	7	Свидетельства, сертификаты. Программы. Справка зав. методич. отдела			

		ОУ – 2 балла									
	3.2.2. Разработка, работа персонального сайта, блога, групп в интернет сообществах педагогом	Факт наличия и открытости сайта, блога, группы в интернет сообществах, их ведение и пополнение	1	Справка зав. отделом о ежемесячной пополняемости или обновлении информации, скриншот действующей страницы сайта, блога, группы							
	3.2.3. Качественное проведение открытых мероприятий, мастер-классов для детей	Факт проведения, отсутствие замечаний – 1 балл, Качественное проведение – 2 балла, Рекомендовано для распространения педагогического опыта – 3 балла	3	Справка зав. метод. отдела о сдаче в метод.отдел плана-конспекта открытого мероприятия + справка посещения.							
3.3. Участие в методической, научно-исследовательской работе	Качество собственных публикаций, согласно положения о метод. разработках, допущенных научно-методическим советом ЦТ	Международный, Всероссийский, региональный уровень – 7 баллов Городской уровень – 5 баллов С публикацией в сборнике – 9 баллов Интернет-публикации - 2 балла (но не более одной)	9	Справка зав. методического отдела с указанием источника публикации и даты							
3.4. Общественная активность	Участие в работе комиссий, общественных организаций, советов, жюри, сопровождение педпрактики студентов	Областной, городской уровень: 3 балла Районный и ОУ: 2 балл	5	Копии распорядительных документов							
3.5. Общественное признание высоких профессиональных достижений педагога	Зафиксированное результативное участие в профессиональных конкурсах, в т.ч. грантовых. Участие в сдаче норм ГТО	Международный, Всероссийский, региональный, областной, городской уровень (очное участие), грантовые конкурсы: <table border="1" data-bbox="790 1915 1061 2004"> <tr> <td>победа</td> <td>призер</td> <td>участие</td> </tr> <tr> <td>10 баллов</td> <td>9 баллов</td> <td>6 баллов</td> </tr> </table> Заочно, в рамках муницип. задания. Педагогические, социально-значимые, образовательные	победа	призер	участие	10 баллов	9 баллов	6 баллов	10	Заявка, заверенная директором, либо рекомендация научно-методического совета, справка зав. методического отдела, справка зав. отделом, на основании	
победа	призер	участие									
10 баллов	9 баллов	6 баллов									

		<table border="1"> <tr> <th colspan="3">проекты</th> </tr> <tr> <td>победа</td> <td>призер</td> <td>уча</td> </tr> <tr> <td>6 баллов</td> <td>5 баллов</td> <td>4 ба</td> </tr> </table> <p>Районный уровень, ОУ, интернет.конк. (не более 2-х разного уровня)</p> <table border="1"> <tr> <td>победа</td> <td>призер</td> <td>уча</td> </tr> <tr> <td>4 баллов</td> <td>3 балла</td> <td>1 ба</td> </tr> </table> <p>Получение знака ГТО- 5 баллов</p>	проекты			победа	призер	уча	6 баллов	5 баллов	4 ба	победа	призер	уча	4 баллов	3 балла	1 ба		плана работы ЦТ Копии документов по результатам участия: грамоты, дипломы, протоколы и т.п.			
проекты																						
победа	призер	уча																				
6 баллов	5 баллов	4 ба																				
победа	призер	уча																				
4 баллов	3 балла	1 ба																				
3.6. Размещение материалов на сайте ЦТ	Факт наличия материала на сайте	Разработка для педагогов и для дистанц. обучения детей, размещ. на сайте - 2 балла Сообщение (2 - 3) – 1 балл (4 и более) – 2 балла Рекламный баннер для сайта – 1 балл	2	Справка ответственного за сайт ЦТ																		
4. Выполнение дополнительных работ			5																			
4.1. Работа с социальными партнерами	Привлечение спонсоров, получение грантов, обеспечение материальной базы	Факт наличия	3	Справка зам. директора по АХР, согласно данным из централизованной бухгалтерии																		
4.2. Социальная активность	Участие субботниках по уборке дворовой территории, согласно гор. плана, плана ТОО и ЦТ	Факт участия	1	Спр. зам. директора по АХР																		
4.3. Участие в общественной жизни коллектива ЦТ	Факт подготовки музыкального оформления общественных мероприятий	Музыкальное сопровождение общественных мероприятий коллектива ЦТ - 1 балл	1	Справка зав. орг.масс. отдела или председат. Профсоюз комитета																		

Максимальное количество баллов: 100

Всего баллов -

Концертмейстер _____

Заведующий отделом _____

Заместитель директора по УВР _____

Директор МБОУДО «ЦТ Заводского района» г. Кемерово _____

Дата _____