

ПРИНЯТО:
Решением общего собрания
трудоого коллектива
протокол № 1
от «30» 08 2018



УТВЕРЖДЕНО
Директор МБОУДО ЦТ
Заводского района»
г. Кемерово
В.И. Саиткина
приказ № 559
от «02» 10 2018

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профсоюзного
комитета
С.В. Щетинкина



ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования
«Центр творчества Заводского района» города Кемерово

Положение
об общем собрании трудового коллектива
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования
«Центр творчества Заводского района» города Кемерово

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом 273-ФЗ «Об образовании в РФ», Уставом, другими действующими локальными актами и регламентирует деятельность общего собрания трудового коллектива МБОУДО «ЦТ Заводского района» г. Кемерово (далее ЦТ).

1.2. Трудовой коллектив ЦТ составляют все граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора, а именно руководящие, педагогические и технические работники, учебно-вспомогательный персонал, младший обслуживающий персонал, лица, работающие по трудовому договору в ЦТ.

1.3. Общее собрание трудового коллектива ЦТ является коллегиальным органом управления.

1.4. Общее собрание трудового коллектива создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности ЦТ, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава ЦТ.

1.5. Основной задачей общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива ЦТ.

1.6. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами управления, а также с различными организациями и социальными институтами вне ЦТ, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач ЦТ.

II. Компетенция

2.1. К исключительной компетенции общего собрания трудового коллектива относятся:

- обсуждение Устава, изменений и дополнений к нему;
- обсуждение проектов локальных нормативных актов по вопросам, касающимся интересов работников ЦТ, предусмотренных трудовым законодательством;
- обсуждение информации директора о перспективах развития ЦТ;
- обсуждение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка по представлению директора ЦТ;
- принятие Коллективного договора;
- рассмотрение кандидатур работников к награждению;
- заслушивание отчёта директора и профсоюзного комитета о выполнении Коллективного договора;
- решение вопросов социальной защиты работников;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание её членов (по необходимости);
- принятие Положения о совете Центра и внесение в него изменений;
- избрание представителей в совет Центра;
- обсуждение иных вопросов деятельности учреждения.

III. Состав и порядок работы

3.1. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники ЦТ.

3.2. Общее собрание собирается директором не реже одного раза в течение учебного года.

3.4. Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избираются председатель и секретарь сроком на один год.

Председатель общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность общего собрания трудового коллектива;
- информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее, чем за 15 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение общего собрания трудового коллектива; определяет повестку дня; контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива.

3.5. Высочередной созыв общего собрания трудового коллектива может произойти по требованию директора или по заявлению 1/3 его членов, поданному в письменном виде.

3.6. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины состава трудового коллектива.

3.7. Общее собрание трудового коллектива ведет председатель. Секретарь ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке.

3.8. Решения принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на общем собрании трудового коллектива. При равном количестве голосов решающим является голос председателя.

3.9. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством после утверждения его директором ЦТ являются обязательными для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива.

3.10. Все решения общего собрания трудового коллектива своевременно доводятся до сведения всех участников образовательной деятельности.

IV. Документация и отчетность

4.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, в котором фиксируется дата проведения, количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива, повестка дня, ход обсуждения вопросов, предложения, рекомендации и замечания присутствующих, решение. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

Нумерация ведется от начала учебного года.

4.2. Протоколы

общего собрания трудового коллектива постоянно хранятся в делах ЦТ и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

4.3. Положение вступает в силу после его утверждения и является бессрочным. В случае необходимости могут вноситься изменения и дополнения.