

Органы управления МБОУДО «ЦТ Заводского района» г. Кемерово

1. Управление Учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации с учетом особенностей, установленных Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», настоящим Уставом.
Управление Учреждением строится на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.
2. Единоличным исполнительным органом Учреждения является руководитель Учреждения (директор), который осуществляет текущее руководство деятельностью Учреждения.
 - 2.1. К компетенции руководителя Учреждения относятся вопросы осуществления текущего руководства деятельностью Учреждения, за исключением вопросов, отнесенных Федеральными законами или Уставом Учреждения к компетенции Учредителя Учреждения или коллегиальных органов управления Учреждением.
 - 2.2. Руководитель действует на основе законодательства Российской Федерации, Устава МБОУДО «ЦТ Заводского района» г. Кемерово и трудового договора и (или) должностной инструкции.
3. В Учреждении формируются коллегиальные органы управления, к которым относятся общее собрание трудового коллектива, педагогический совет, совет Центра.
Коллегиальные органы управления действуют на основании настоящего Устава МБОУДО «ЦТ Заводского района» г. Кемерово и (или) Положений о них, принятых на общем собрании трудового коллектива, утвержденных руководителем Учреждения.
Структура, порядок формирования, срок полномочий и компетенция органов управления Учреждением определяется Уставом МБОУДО «ЦТ Заводского района» г. Кемерово и (или) локальными нормативными актами Учреждения.
 - 3.1. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники Учреждения.
 - 3.1.1. К компетенции общего собрания трудового коллектива относятся:
 - а) обсуждение Устава Учреждения, изменений к нему для внесения их на утверждение Учредителю в порядке, установленном настоящим Уставом;
 - б) обсуждает и принимает локальные нормативные акты Учреждения, в том числе Правила внутреннего трудового распорядка работников;
 - в) обсуждает коллективный договор, изменения и дополнения к нему;
 - г) может обсуждать и принимать рекомендации по любым вопросам, отнесённым к компетенции Учреждения.
 - 3.2. Общее управление педагогической деятельностью Учреждения осуществляет педагогический совет.
 - 3.2.1. В состав педагогического совета входит по должности руководитель Учреждения, все педагогические работники.
 - 3.2.2. Функции педагогического совета:
 - а) определяет направления образовательной деятельности Учреждения;
 - б) отбирает и утверждает общеобразовательные программы из комплекса вариативных программ, рекомендованных для использования в Учреждении;
 - в) обсуждает вопросы содержания, форм, методов образовательного процесса;
 - г) рассматривает вопросы дополнительного профессионального образования педагогических работников;

- д) организует выявление, обобщение, внедрение педагогического опыта;
- е) заслушивает отчёты руководителя о создании условий реализации дополнительных общеразвивающих программ;
- ж) иные функции.

3.3. Общее руководство Учреждением осуществляется советом Центра.

3.3.1. Совет Центра является органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления Учреждением, осуществляет функции в соответствии с Положением о нём, утверждённым директором Учреждения и согласованный с профсоюзным органом.

3.3.2. В совет Центра входят по должности директор Учреждения, педагоги, избранные на общем собрании трудового коллектива; родители, избранные на общем родительском собрании, учащиеся, представители общественности.

3.3.3. К компетенции совета Центра относятся решение следующих вопросов:

- а) обсуждение правил внутреннего распорядка учащихся и иных локальных нормативных актов Учреждения;
- б) участие в разработке и согласовании локальных нормативных актов Учреждения, устанавливающих виды, размеры, условия и порядок произведения выплат стимулирующего характера работникам Учреждения, показатели и критерии оценки качества и результативности труда работников Учреждения;
- в) участие в оценке качества и результативности труда работников Учреждения, распределении выплат стимулирующего характера работникам и согласование их распределения в порядке, устанавливаемом локальными нормативными актами Учреждения;
- г) содействие привлечению дополнительных финансовых средств для обеспечения деятельности и развития Учреждения, определение направления и порядка их расходования.
- е) выполняет иные функции в соответствии с положением о совете Центра.

4. В Учреждении могут создаваться на добровольной основе органы детского самоуправления и детские общественные организации. Учреждение допускает представителей детского самоуправления к участию в заседании органов управления Учреждения при обсуждении вопросов, касающихся прав и интересов учащихся.